

NORMA DE PROCEDIMENTOS INTERNO

CÓDIGO: NPI-PRE-ADM-006	CRIADA EM: 12/05/2022	REVISÃO: 01	DATA: 03/06/2024	FOLHA: 1/4	
Assunto: Política de Diversidade, Equidade e Inclusão					
Área: Presidência					
Elaborado por: Valéria Faria			Aprovado por: Luiz Piccinin		

Sumário

1	INTRODUÇÃO	2
2	PRINCÍPIOS	2
3	ABRANGÊNCIA	2
4	RESPONSÁVEL	2
5	DIRETRIZES	2
6	NOSSOS COMPROMISSOS	3
6.1	Garantia de um ambiente favorável à diversidade e inclusão	3
6.2	Promoção de uma equipe diversa e plural	3
6.3	Formação e treinamento	3
7	REVISÕES	4
8	APROVAÇÃO	4

NORMA DE PROCEDIMENTOS INTERNO					
CÓDIGO: NPI-PRE-ADM-006	CRIADA EM: 12/05/2022	REVISÃO: 01	DATA: 03/06/2024	FOLHA: 2/4	
Assunto: Política de Diversidade, Equidade e Inclusão					
Área: Presidência					
Elaborado por: Valéria Faria			Aprovado por: Luiz Piccinin		

1 INTRODUÇÃO

A Áster Máquinas está comprometida em cultivar e preservar uma cultura de diversidade, equidade e inclusão, preservando um ambiente de trabalho pautado pela valorização de pessoas com identidades, culturas, etnias e necessidades especiais físicas ou intelectuais próprias, inspirando práticas inclusivas nos relacionamentos entre líderes, equipes, clientes, parceiros e fornecedores, pois entende que a inclusão passa por respeitar a liberdade e garantir o bom convívio social de pessoas com identidades, culturas, origens e religiões diferentes.

A inclusão, efetiva, demanda que se valorize ativamente a individualidade de cada profissional, entendendo a diversidade de forma natural, com autonomia e com empoderamento, independentemente de suas características físicas ou peculiaridades pessoais.

2 PRINCÍPIOS

Os princípios norteadores da Política de Respeito à Diversidade da Áster Máquinas promovem um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor, onde todas as formas de diversidade sejam respeitadas e valorizadas, e, ao mesmo tempo, buscar garantir igualdade de oportunidades, combater discriminações e preconceitos e fortalecer a cultura de respeito e inclusão em todas as nossas operações e interações.

3 ABRANGÊNCIA

Esta política aplica-se a todos os colaboradores e parceiros de negócios.

4 RESPONSÁVEL

Presidência.

5 DIRETRIZES

A Empresa está engajada em prover oportunidades para todas as pessoas, pautando-se sempre pela equidade, a inclusão e o combate ao preconceito, os quais são amplamente difundidos entre os colaboradores e parceiros de negócios.

NORMA DE PROCEDIMENTOS INTERNO					
CÓDIGO: NPI-PRE-ADM-006	CRIADA EM: 12/05/2022	REVISÃO: 01	DATA: 03/06/2024	FOLHA: 3/4	
Assunto: Política de Diversidade, Equidade e Inclusão					
Área: Presidência					
Elaborado por: Valéria Faria			Aprovado por: Luiz Piccinin		

6 NOSSOS COMPROMISSOS

6.1 Garantia de um ambiente favorável à diversidade e inclusão

A Áster Máquinas tem o compromisso de criar um ambiente de trabalho inclusivo, no qual todas as pessoas são respeitadas e valorizadas, independentemente da identidade de gênero, idade, religião, convicções políticas, etnia ou condição socioeconômica.

A Empresa produzirá conteúdos e treinamentos sobre o tema, bem como, trabalhará sua liderança para garantir a pluralidade de suas equipes, norteadas pelo respeito às individualidades.

Não serão aceitos comportamentos preconceituosos ou de qualquer forma atentatórios aos princípios e objetivos desta Política. A Empresa incentiva denúncias, de boa-fé, quanto ao eventual descumprimento da Política de Respeito à Diversidade, as quais poderão ser realizadas por meio do canal de denúncia: <https://contatoseguro.com.br/astermaquinas> .

6.2 Promoção de uma equipe diversa e plural

Para construir uma gestão de pessoas inclusiva e plural, em todos os processos de seleção haverá expressa menção a esta Política, além de uma declaração de que são bem-vindas candidaturas de pessoas com as mais diversas identidades, etnias, religiões e origem, de maneira a estimular a integração de minorias e grupos vulneráveis, além de promover programas de desenvolvimento e capacitação que incentivem a diversidade e a inclusão, assegurando que todos os colaboradores tenham oportunidades iguais de crescimento profissional, baseando-se em mérito, habilidades e desempenho.

6.3 Formação e treinamento

Periodicamente a Empresa fará divulgações sobre o tema, além de realizar palestras e treinamento internos com os colaboradores, a fim de fortalecer o comprometimento da Áster Máquinas com o respeito e a valorização da diversidade e inclusão.

NORMA DE PROCEDIMENTOS INTERNO

CÓDIGO: NPI-PRE-ADM-006	CRIADA EM: 12/05/2022	REVISÃO: 01	DATA: 03/06/2024	FOLHA: 4/4	
Assunto: Política de Diversidade, Equidade e Inclusão					
Área: Presidência					
Elaborado por: Valéria Faria			Aprovado por: Luiz Piccinin		

7 REVISÕES

Revisão	Data	Item Revisado
00	12/05/2022	Criação da NPI
01	03/06/24	Título e itens 1 , 6.1,6.2

8 APROVAÇÃO

Participante	Assinatura	Data
Autor(a)		
Diretora Administrativa		
Gerente de Compliance		