

RELATÓRIO DE SU

U S T E N T A B I L I D A D E

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

SUSTAINABILITY REPORT

SUMÁRIO

Sumário

Summary

04
**SOBRE O
RELATÓRIO**
About the report

05
**MENSAGEM DO
PRESIDENTE**
Message from the
President 06

PERFIL E ATUAÇÃO

Profile and Operation

Propósito, Missão, Valores,
Negócio e Visão 08

Purpose, Mission, Values, Business and Vision 08

Principais Produtos 10

Main Products 10

Operação:

Novas Tecnologias e Eficiência 11

Operation: New Technologies and Efficiency 12

Relacionamento com o Cliente 13

Customer Relationship 13

Garantia e Melhoramento de
Produto 14

Product Assurance and Improvement 15

Materialidade 19

Materiality 20

Comitê ESG 21

ESG Committee 22

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Corporate Governance

- Livre Concorrência **24**
Free Competition **24**
- Conselho de Administração **25**
Board of Directors **26**
- Organograma **27**
Organizational Chart **27**
- Código de Ética e Conduta **29**
Code of Ethics and Conduct **29**

MEIO AMBIENTE

Environment

- Doações de Mudanças **32**
Seedling Donations **32**
- ESG no Agronegócio **32**
ESG in Agribusiness **32**
- Política Ambiental **33**
Environmental Policy **33**
- Resíduos **34**
Waste **33**
- Água e efluentes **36**
Water and Effluents **36**
- Energia **37**
Energy **37**
- Emissões **38**
Energy **38**

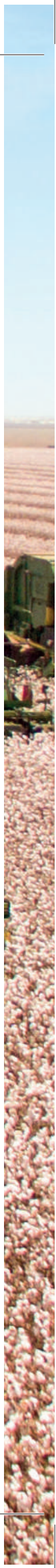
SOCIAL

Social

- Força de Trabalho **42**
Workforce **42**
- Diversidade e Direitos Humanos **45**
Diversity and Human Rights **45**
- Educação e Capacitação **47**
Education and Training **47**
- Saúde e Segurança do Trabalho **50**
Occupational Health and Health and Safety **50**
- Qualidade de Vida **52**
Quality of Life **52**
- Investimento Social **53**
Social Investment **53**

SOBRE O RELATÓRIO





A Áster Máquinas Soluções Integradas apresenta seu primeiro Relatório de Sustentabilidade, elaborado por meio de um processo de consultoria de sustentabilidade com o SB Sustainable Business Solutions, que permite o direcionamento do relato em sintonia com índices ESG (Environmental, Social, Governance). Utilizando como referência as Normas GRI (Global Reporting Initiative) e destinado aos públicos interno e externo, ele cria processos de transparência e prestação de contas aos seus *stakeholders*. Nele, constam os mais importantes acontecimentos de 2021 e 2022, além de incluir informações sobre perfil e governança da empresa; dados sobre a área social, apontando as ações em segurança, saúde, inovação e meio ambiente; e os principais indicadores financeiros e operacionais de janeiro de 2021 a junho de 2022.

Organizado de acordo com as melhores práticas de comunicação e transparência, o Relatório está dividido em capítulos que apresentam o desempenho e os temas materiais da empresa. O conteúdo ainda mostra as contribuições da Áster para alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e seu alinhamento com o Pacto Global da ONU, do qual é participante.

A empresa, que carrega o DNA da sustentabilidade, reforçou sua estrutura na melhoria dos processos para priorizar os ODS 4, 13 e 17 – Educação, Redução das Emissões de Carbono e Parcerias e Meios de Implementação, respectivamente. Assim, sua atuação se volta em especial para a preservação do meio ambiente, responsabilidade social e governança para a sua estratégia de negócios.

Com a orientação da consultoria, uma equipe diversa de colaboradores da empresa foi reunida para determinar quais os *stakeholders* e seus possíveis impactos sob o ponto de vista ESG. De acordo com os tópicos e preocupações levantados, foram identificados cinco temas materiais para o desenvolvimento do conteúdo do Relatório de Sustentabilidade 2021/2022: gestão ambiental, mudanças climáticas, relacionamento com o cliente, governança corporativa e gestão de fornecedores.

Este relatório detalhado reforça os objetivos trilhados nesses 25 anos de paixão pela terra, numa atuação que visa impulsionar os resultados do produtor rural, construindo pontes para conectar o campo a um futuro próspero e sustentável. A empresa oferece o desenvolvimento de novas soluções e tecnologias que convertem o empenho da cadeia produtiva em crescimento exponencial para o país. Afinal, o propósito da equipe e de todos que estão ligados à Áster é “Trabalhamos para que a vida possa avançar”.

ABOUT THE REPORT

Áster Máquinas Soluções Integradas presents its first Sustainability Report, prepared through a sustainability consulting process with SB Sustainable Business Solutions, which allows the direction of the report in line with ESG (Environmental, Social, Governance) indexes. Using the GRI (Global Reporting Initiative) Standards as reference and intended for internal and external audiences, it creates transparency and accountability processes to its stakeholders. It contains the most important events of 2021 and 2022, besides including information about the company's profile and governance; data about the social area, pointing out actions in safety, health, innovation, and environment; and the main financial and operational indicators from January 2021 to June 2022.

Organized according to the best practices of communication and transparency, the Report is divided into chapters that present the performance and the material themes of the company. The content also shows Áster's contributions to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs) of the United Nations (UN) and its alignment with the UN Global Compact, of which it is a participant.

The company, which carries the DNA of sustainability, has reinforced its structure in the improvement of processes to prioritize SDG 4, 13 and 17 - Education, Reduction of Carbon Emissions and Partnerships and Means of Implementation, respectively. Thus, its operation focuses in particular on environmental preservation, social responsibility and governance for its business strategy.

With the guidance of the consulting firm, a diverse team of company employees was brought together to determine the stakeholders and their possible impacts from the ESG point of view. According to the topics and concerns raised, five material themes were identified for the development of the content of the 2021/2022 Sustainability Report: environmental management, climate change, customer relations, corporate governance, and supplier management.

This detailed report reinforces the objectives traced in these 25 years of passion for the land, in a performance that aims to boost the rural producer's results, building bridges to connect the field to a prosperous and sustainable future. The company offers the development of new solutions and technologies that convert the efforts of the productive chain into exponential growth for the country. After all, the purpose of the team and of everyone connected to Áster is "We work so that life can move forward".

MENSAGEM DO PRESIDENTE



Como uma empresa que já nasceu com o DNA da sustentabilidade, demos um grande passo em 2021 ao avançarmos na gestão dos temas ambientais, sociais e de governança (ESG). Desse modo, pudemos estruturar melhor todos os nossos processos em busca da melhoria da governança, qualidade de vida, sociedade e preservação da natureza. Com nossa adesão ao Pacto Global da ONU, estabelecemos metas para contribuir de forma mais efetiva com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Nosso Planejamento Estratégico é traçado considerando um longo prazo, com objetivos claros e metas arrojadas, as quais são desdobradas em planos de ação e projetos que são compartilhados com todo time possibilitando assim, o atingimento ou superação delas. Anualmente, os responsáveis pelos objetivos estratégicos revisam as metas para verificar a necessidade de adequação em função de alterações ou tendências de mercado.

Para obtermos maior eficácia nas nossas operações, todos os nossos processos são mapeados, o que nos garante melhor performance do nosso time, uma excelência no atendimento aos nossos clientes, e maior celeridade nos ajustes de rota quando necessário.

Todas as nossas ações são norteadas por nossos valores, que estão cada vez mais consolidados, tendo todo o time da Áster Máquinas consciência de que aqui o lucro nunca briga com a ética e que nosso foco é o nosso cliente. Acreditamos que relações sólidas estabelecem conexões eficazes e promovem o desenvolvimento mútuo.

Lançamos oficialmente no primeiro semestre de 2022 nosso Novo Propósito - Trabalhamos para que a vida possa avançar - que está totalmente alinhado ao nosso valor Sustentabilidade. Ele nos levou à definição da nossa Visão 2030 que é cultivar o legado para conectar e transformar vidas.

O ano de 2021 ainda foi bastante desafiador por causa da pandemia da Covid-19. O agronegócio sofreu um grande impacto, afinal, é um setor que não pode parar. Para lidar com problemas até então desconhecidos por todos, a Áster montou um Comitê de Crise que ajudou a superar os desafios.

Conseguimos contornar as limitações de treinamento da equipe, mantendo a maior parte dos encontros, em especial do pós-venda, no formato on-line. Investimos muito em tecnologia, automatizamos vários processos e aprimoramos a gestão de privacidade, o que trouxe segurança e agilidade dentro e fora da empresa. Também tivemos que nos adequar à cadeia de suprimentos, pois a John Deere interrompeu a produção de alguns de seus produtos de forma que tivemos que aumentar o nosso estoque de peças.

A Áster teve faturamento e rentabilidade excepcionais em 2021 com superação das metas financeiras, dando sequência ao que já vínhamos registrando nos últimos quatro anos. Na mais recente avaliação sobre nossos serviços, registramos índices muito positivos: 93% de satisfação dos clientes e 94% de engajamento nossos colaboradores. Resultados que se devem à excelente gestão da empresa e à força da nossa filosofia.

Os resultados crescentes e as conquistas que temos obtido nos últimos anos nos dão a certeza de que a Áster Máquinas passará por gerações.

Luiz Piccinin
Presidente da Áster Máquinas

MESSAGE FROM THE PRESIDENT

As a company that was born with the DNA of sustainability, we took a big step forward in 2021 by advancing in the management of environmental, social and governance (ESG) issues. In this way, we were able to better structure all our processes in search of improved governance, quality of life, society, and nature preservation. With our adherence to the UN Global Compact, we established goals to contribute more effectively to the Sustainable Development Goals (SDGs).

Our Strategic Planning is drawn up considering a long term, with clear objectives and bold targets, which are deployed in action plans and projects that are shared with the whole team, thus enabling us to achieve or exceed them. Every year those responsible for the strategic objectives review the goals to verify the need to adapt them due to market changes or trends.

To obtain greater effectiveness in our operations, all our processes are mapped, which ensures better performance from our team, excellence in customer service, and greater speed in route adjustments when necessary.

All our actions are guided by our values, which are increasingly consolidated, and the entire Áster Máquinas team is aware that here profit never fights with ethics and that our focus is our customer. We believe that solid relationships establish effective connections and promote mutual development.

We officially launched in the first half of 2022 our New Purpose - We work so that life can move forward - which is fully aligned with our Value of Sustainability. It led us to the definition of our Vision 2030 which is to cultivate legacy to connect and transform lives.

The year 2021 was still very challenging because of the Covid-19 pandemic. The agribusiness suffered a great impact; after all, it is an industry that cannot stop. To deal with problems previously unknown to everyone, Áster set up a Crisis Committee that helped overcome the challenges.

We managed to get around the limitations of team training, keeping most of the meetings, especially the post-sales meetings, in an online format. We invested heavily in technology, we automated several processes and improved the management of privacy, which brought security and agility inside and outside the company. We also had to adapt to the supply chain, because John Deere interrupted the production of some of its products, so we had to increase our stock of parts.

Áster had exceptional sales and profitability in 2021 with financial targets exceeded, following what we had already been registering for the last four years. In the most recent evaluation of our services, we recorded very positive indices: 93% customer satisfaction and 94% employee engagement. These results are due to the company's excellent management and the strength of our philosophy.

The growing results and achievements that we have obtained in recent years gives us the certainty that Áster Máquinas will pass for generations. Everyone connected to Áster is "We work so that life can move forward".

Luiz Piccinin
Áster Máquinas President

PERFIL E ATUAÇÃO

A Áster Máquinas e Soluções Integradas foi fundada no dia 23 de janeiro de 1997, em Campo Novo do Parecis, no Mato Grosso e tem, atualmente, oito filiais no noroeste do Mato Grosso e quatro no Mato Grosso do Sul. É uma representante exclusiva John Deere, a maior e melhor fabricante de máquinas agrícolas do mundo.

Atuando no agronegócio, a empresa oferece, além das máquinas e equipamentos, soluções integradas para que os clientes obtenham melhor produtividade e sustentabilidade no seu negócio. Formado por 570 colaboradores, 60% do time da Áster está ligado à pós-venda, área mais importante dentro de sua atuação. São pessoas engajadas e determinadas em contribuir com o sucesso do produtor rural e o avanço do agronegócio.

Em 2021, a Áster foi um dos nove concessionários John Deere Brasil - dentro de um total de 38 - nomeados como Concessionário Classe Mundial (CCM). É a quarta vez que recebe a chancela, conquista que reflete a dedicação e a competência da equipe, além da solidez da parceria com os clientes. Em 2022, a empresa também foi reconhecida por estar entre os 10 melhores concessionários na venda de consórcio. O prêmio, entregue ao presidente Luiz Piccinin pelo Consórcio John Deere, que é administrado pela Randon, veio reforçar a união dentro de um trabalho que leva para o campo oportunidades que permitem fazer a vida avançar diariamente.

PROFILE AND OPERATION

Áster Máquinas e Soluções Integradas was founded on January 23, 1997, in Campo Novo do Parecis, Mato Grosso, and currently has eight branches in the northwest of Mato Grosso and four in Mato Grosso do Sul. It is an exclusive representative of John Deere, the biggest and best manufacturer of agricultural machinery in the world.

Operating in the agribusiness, the company offers, in addition to machinery and equipment, integrated solutions for customers to obtain better productivity and sustainability in their business. Formed by 570 collaborators, 60% of Áster's team is linked to post-sales, the most important area within its operation. They are people engaged and determined to contribute to the success of the rural producer and the advancement of agribusiness.

In 2021, Áster was one of the nine John Deere Brazil dealers - out of a total of 38 - appointed as a World Class Dealer (CCM). This is the fourth time it has received the seal, an achievement that reflects the dedication and competence of the team and the strength of the partnership with customers. In 2022, the company was also recognized for being among the 10 best dealers in coop-payment plans sales. The award, presented to President Luiz Piccinin by Consórcio John Deere, which is managed by Randon, has reinforced the union within a work that brings to the field opportunities that allow life to move forward on a daily basis.

PROPÓSITO

Trabalhamos para que a vida possa avançar.

MISSÃO

Contribuir com o produtor rural para alimentar o mundo.

VALORES

Integridade: Conduzir nossas ações e decisões pautadas pela ética, educação, respeito e imparcialidade, promovendo um ambiente justo e agregador.

Comprometimento: Assumir compromisso com todas as partes relacionadas com o nosso negócio, atuando com responsabilidade, transparência e lealdade, empregando os recursos disponíveis para atingir o sucesso almejado,

Sustentabilidade: Conciliar os interesses econômicos, sociais e ambientais de nossas operações de forma a garantir a solidez e a longevidade do nosso negócio.

Foco no cliente: Engajar todo o time para que esteja comprometido com os resultados e o sucesso de nossos clientes, trabalhando com paixão para entregar sempre a melhor experiência.

NEGÓCIO

Oferecer aos nossos clientes soluções para que obtenham melhor produtividade e sustentabilidade no seu negócio, conciliando os interesses de todas as partes envolvidas.

VISÃO

Alcançar uma gestão de Excelência, que atenda às expectativas de todas as partes envolvidas com a Áster Máquinas.

PURPOSE

We work so that life can move forward.

MISSION

Contribute with the rural producer to feed the world.

VALUES

Integrity: Conduct our actions guided by ethics, education, respect, and impartiality, promoting a fair and aggregating environment.

Commitment: Make a commitment to all parties related to our business, acting with responsibility, transparency, and loyalty, using the available resources to achieve the desired success.

Sustainability: To reconcile the economic, social, and environmental interests of our operations to ensure the soundness and longevity of our business.

Customer focus: Engage the entire team to be committed to our customers' results and success, working with passion to always deliver the best experience.

BUSINESS

To offer our clients solutions to obtain better productivity and sustainability in their business, conciliating the interests of all parties involved.

VISION

Achieve management excellence that meets the expectations of all parties involved with Áster Máquinas.



JOHN DEERE

Do arado de aiveca à tecnologia de ponta

A empresa norte-americana John Deere nasceu em 1837 a partir da criatividade de um ferreiro. Ele encontrou uma lâmina de serra de aço quebrada e a remodelou, nascendo naquele momento a inovação revolucionária de Deere, transformando para sempre o trabalho no campo. John Deere criou a empresa que leva seu nome e, em 1849, já produzia 2 mil arados de aiveca. Passados quase dois séculos, a John Deere continua fazendo história, levando para o campo cada vez mais tecnologia.

Trabalhando para projetar e encantar, testar e treinar, superar e ultrapassar para que a vida possa avançar, a John Deere se guia por princípios como viver à altura de seu legado, servir com sinceridade e moldar a inovação. Outro ponto focal da empresa é a priorização das metas de longo prazo em vez dos ganhos imediatos para permanecer fiel aos princípios, determinada a continuar sempre verde.

Em seu propósito, destaca-se a inovação em nome da produtividade e do planeta com revoluções que promovem a vida no mundo. A tecnologia fácil de usar ajuda a entregar os resultados no campo, no local de trabalho e na rentabilidade. O acesso contínuo a peças, serviços e atualizações de desempenho é garantido.

From moldboard plow to state-of-the-art technology

The American company John Deere was born in 1837 from the creativity of a blacksmith. He found a broken steel saw blade and reshaped it, at which point Deere's revolutionary innovation was born, forever transforming work in the field. John Deere created the company that bears his name and, by 1849, was producing 2,000 moldboard plows. Nearly two centuries later, John Deere continues to make history, bringing more and more technology to the field.

Working to design and delight, test, and train, excel and exceed so that life can move forward, John Deere is guided by principles such as living up to its legacy, serving with sincerity, and shaping innovation. Another focal point of the company is prioritizing long-term goals over immediate gains to stay true to its principles, determined to stay evergreen.

Its purpose highlights innovation on behalf of productivity and the planet with revolutions that promote life in the world. Easy-to-use technology helps deliver results in the field, in the workplace, and in profitability. Continuous access to parts, service, and performance upgrades is guaranteed.

Principais Produtos

Main Products

Como representante exclusiva John Deere, a Áster Máquinas tem em seu portfólio uma ampla linha de máquinas e acessórios produzidos pela empresa americana. São equipamentos que levam o que há de mais avançado em soluções para o agronegócio.

As the exclusive representative for John Deere, Áster Máquinas has in its portfolio a wide line of machinery and accessories produced by the American company. They are equipment that bring the most advanced solutions for agribusiness.

| Categoria <i>Category</i> | Produto/serviço <i>Product/Service</i> | Detalhes <i>Details</i> |
|--|--|--|
| Máquinas e implementos agrícolas <i>Agricultural machines and implements</i> | Tratores e implementos <i>Tractors and implements</i> | Tratores Série 5E (60 a 90cv); Tratores 6J/6M (100 a 210cv); Tratores Série 7J, (200 a 230cv); Tratores Série 8R (270 a 400cv); Tratores Série 9R e 9RX (390 a 640cv); Carregadoras frontais. <i>5E Series tractors (60 to 90 hp); 6J/6M Tractors (100 to 210 hp); 7J Series tractors, (200 to 230 hp); 8R Series tractors (270 to 400 hp); 9R and 9RX Series tractors (390 to 640 hp); Front Loaders 8R Series tractors (270 to 400 hp); 9R and 9RX Series tractors (390 to 640 hp); Front Loaders.</i> |
| | Soluções John Deere <i>John Deere Solutions</i> | Preparo de solo (grades e distribuidores de nutrientes); Plantio (plantadeiras 1100, 2100 e DB); Pulverização (pulverizadores M4000, PLA e Green System); Colheita (colheitadeiras de grãos S400, S500, S700 e colhedora de algodão CP770); e Forragem (forrageira SFH8000). <i>Soil preparation (harrows and nutrient distributors); Planting (1100, 2100, and DB planters); Spraying (M4000, PLA, and Green System sprayers); Harvesting (S400, S500, S700 grain harvesters and CP770 cotton pickers); and Forage (SFH8000 forage harvester).</i> |
| | Agricultura de precisão <i>Precision agriculture</i> | Sistema de Direcionamento e Controles de máquinas; Receptores, monitores e RTK; Soluções para operações no campo; e Gerenciamento de informações. <i>Machine Steering and Control Systems; Receivers, monitors and RTK; Solutions for field operations; and Information management.</i> |
| Equipamentos para jardinagem <i>Gardening equipment</i> | Tratores de jardim <i>Gardening tractors</i> | Trator cortador de grama X126. <i>X126 lawn tractor.</i> |
| | Veículos utilitários <i>Utility vehicles</i> | Gator (TH 6x4 diesel RX 4x2). <i>Gator (TH 6x4 diesel RX 4x2).</i> |
| Peças de manutenção <i>Maintenance parts</i> | Peças originais John Deere <i>John Deere original parts</i> | Peças de reposição, motores a diesel, transmissões. <i>Spare parts, diesel engines, transmissions.</i> |
| | Produtos de manutenção <i>Maintenance products</i> | Graxas, óleos lubrificantes, aditivos, baterias, líquido de arrefecimento, selador de pneus, tintas, pneus agrícolas e linha de cuidados especiais com produtos voltados à manutenção de peças na oficina. <i>Greases, lubricating oils, additives, batteries, coolant, tire sealant, paints, agricultural tires, and special care line with products aimed at the maintenance of parts in the workshop.</i> |

Operação: Novas tecnologias e eficiência

TEC

A Áster Máquinas dispõe do que há de mais moderno no mercado de máquinas destinadas ao agronegócio. As soluções oferecidas pela John Deere são frequentemente aperfeiçoadas, motivando os clientes a trabalhar de forma mais precisa e produtiva com a ajuda de tecnologia avançada e, ainda, a tomar melhores decisões com base nos dados.

Um dos serviços de ponta disponíveis é o JDLink™ Connect, que gerencia as operações de qualquer lugar, a qualquer instante, a partir de uma conexão com a internet. O Centro de Soluções Conectadas (CSC) da Áster, que funciona há três anos em Cuiabá, fornece informações em tempo real para que o produtor rural obtenha o máximo de aproveitamento do seu equipamento em campo.

O acesso às informações pode ser feito por laptops, tablets e smartphones, o que permite controlar remotamente com mobilidade e facilidade para manter-se informado sobre a localização e as horas de motor das máquinas. Com o monitoramento da utilização e do consumo de combustível, fica bem mais fácil gerenciar os fatores relacionados à disponibilidade, desempenho e aos custos de produção associados ao maquinário. O cliente pode receber também orientações sobre melhoria do solo, substituição de sementes, enfim, uma série de informações e conhecimentos para poder tomar decisões agronômicas mais precisas.

NOV



WAS

CTAS

Os serviços prestados pelo Centro agilizam o atendimento dos clientes, algo muito importante no agronegócio, onde se trabalha majoritariamente com duas janelas bem curtas, que são as épocas de plantio e colheita. O formato remoto, que chega a solucionar 80% dos problemas e demandas, colabora com uma considerável redução na emissão de CO₂, já que evita o deslocamento de equipes até os locais.

Outra facilidade criada para que o produtor rural obtenha uma melhor experiência nas operações é o app Equipment Plus, disponível em versões Android e iOS (Apple). Ele agrega dados disponíveis em outros softwares, como o Go Cane, Go Cotton e Solution Plus, garantindo o máximo de detalhes sobre processos e maquinários em uma só interface.

Além da tecnologia John Deere, a Áster aposta em soluções cada vez mais modernas para o dia a dia de seus colaboradores, como o GP 4.0, que conecta todo o time a uma plataforma digital, possibilitando maior autonomia, agilidade e organização de processos. Lançado em maio de 2022, ele é uma ferramenta da TOTVS que fortalece os valores da empresa, em especial a sustentabilidade ao diminuir o impacto ambiental com a redução de papéis, impressões e outros materiais gerados nos processos. Por meio do GP 4.0 é feita toda a gestão de pessoas, como contratação, registro de jornada, programação de férias, medicina e segurança do trabalho.

Operation: New technologies and efficiency

Áster Máquinas has the latest in agribusiness machinery. The solutions offered by John Deere are continually enhanced, motivating customers to work more precisely and productively with the help of advanced technology, and to make better decisions based on data.

One of the leading-edge services available is JDLink™ Connect, which manages operations from anywhere, at any time, from an internet connection. Áster's Connected Solutions Center (CSC), which has been operating for three years in Cuiabá, provides information in real time so that the rural producer gets the most out of his equipment in the field.

Information can be accessed via laptops, tablets, and smartphones, allowing remote control with the mobility and ease of keeping track of the location and engine hours of the machines. By monitoring utilization and fuel consumption, it is much easier to manage factors related to availability, performance, and production costs associated with the machinery. The customer can also receive guidance on soil improvement, seed substitution, in short, a series of information and knowledge to be able to make more precise agronomic decisions.

The services provided by the Center expedite customer service, something very important in agribusiness, where we work mostly with two very short windows, which are the planting and harvesting seasons. The remote format, which solves up to 80% of the problems and demands, contributes to a considerable reduction in CO₂ emissions, since it avoids the need for teams to travel to the locations.

Another facility created for the rural producer to obtain a better experience in operations is the Equipment Plus app, available in Android and iOS (Apple) versions. It aggregates data available in other software, such as Go Cane, Go Cotton and Solution Plus, ensuring maximum details about processes and machinery in a single interface.

In addition to John Deere technology, Áster is investing in increasingly modern solutions for the daily lives of its employees. Such as GP 4.0, which connects the entire team to a digital platform, enabling greater autonomy, agility, and process organization. Launched in May 2022, it is a TOTVS tool that strengthens the company's values, especially sustainability by reducing the environmental impact with the reduction of paper, printing and other materials generated in the processes. Through GP 4.0 all people management is carried out, such as hiring, working hours registration, vacation scheduling, occupational medicine, and safety.

CLIENTENTE

Relacionamento com o Cliente

Ao adquirir uma máquina ou equipamento com a Áster, o cliente tem a garantia de receber suporte permanente de qualidade e ainda, se houver necessidade, treinamento para seus colaboradores.

O John Deere Connected Support é um serviço especializado e de otimização que oferece suporte técnico pela Áster com o apoio dos Departamentos de Suporte ao Produto das Fábricas da empresa americana. Com o Service Advisor Remoto, é possível diagnosticar problemas na frota e prever, ainda na oficina, o que precisa ser feito. Com isso, o cliente recebe a visita do especialista adequado que já vai com as peças e ferramentas certas para realizar o trabalho com maior agilidade. Já o Expert Alerts é capaz de identificar determinadas falhas em potencial antes que elas ocorram, minimizando o tempo de máquina parada e maximizando a produtividade. O cliente ainda dispõe do Acesso Remoto ao Monitor, uma assistência com configuração, otimização de desempenho ou solução de problemas, e as soluções em Serviços para Máquinas Agrícolas, que abrange todas as etapas do ciclo produtivo, garantindo disponibilidade, maior rendimento da máquina e produtividade da operação.

Dentro do leque de serviços pós-venda, o cliente também conta com a Análise de Fluidos, que compara análises mais recentes com históricos anteriores de testes em uma determinada máquina para detectar condições anormais e assim evitar problemas maiores. Esse serviço é realizado por um laboratório de teste independente especializado na análise de óleo usado.

Treinamento

A qualidade e a tecnologia dos equipamentos e máquinas John Deere comercializados pela Áster só são aproveitados em sua plenitude quando operados de forma adequada. Por isso, um dos serviços importantes dentro da estratégia de suporte ao cliente é o treinamento para os colaboradores técnicos. Com um time de instrutores certificados, a Áster capacita os operadores e contribui para otimizar equipamentos e tecnologias disponíveis.

No Centro de Treinamento John Deere, situado numa área de 3 mil metros quadrados em Campinas, São Paulo, há instalações modernas para qualificação e aprendizado à rede de concessionários, funcionários e clientes. São cinco salas de aula para treinamento presencial e à distância e seis oficinas com equipamentos, motores, ferramentas e componentes. Dentro da série de treinamentos para os produtos que compõem o portfólio de equipamentos, o Centro oferece o Programa Instrutor Certificado, o Treinamento de Operação e o Treinamentos de Manutenção Básica.

Training

The quality and technology of the John Deere equipment and machines sold by Áster are only fully utilized when properly operated. Therefore, one of the important services within the customer support strategy is the training for technical staff. With a team of certified instructors, Áster trains operators and contributes to optimize the equipment and technologies available.

At the John Deere Training Center, located in an area of 3,000 square meters in Campinas, São Paulo, there are modern facilities for training and learning for the dealer network, employees, and customers. There are five classrooms for classroom and distance training, and six workshops with equipment, engines, tools, and components. Within the training series for the products that compose the equipment portfolio, the Center offers the Certified Instructor Program, the Operation Training, and the Basic Maintenance Training.

Customer Relationship

By purchasing a machine or equipment from Áster, the customer is guaranteed to receive permanent quality support and, if necessary, training for its employees.

John Deere Connected Support is a specialized service and optimization that offers technical support by Áster with the support of the Product Support Departments of the American company's factories. With Remote Service Advisor, it is possible to diagnose problems in the fleet and predict, still in the workshop, what needs to be done. With this, the customer receives a visit from the appropriate specialist, who already has the right parts and tools to perform the work with greater agility. Expert Alerts, on the other hand, is able to identify certain potential failures before they occur, minimizing machine downtime and maximizing productivity. The customer also has Remote Monitor Access, an assistance with configuration, performance optimization, or troubleshooting, and the Agricultural Machinery Services solutions, which cover all stages of the production cycle, ensuring availability, higher machine yield, and operation productivity.

Within the range of after-sales services, the customer can also rely on Fluid Analysis, which compares the latest analyses with previous test histories on a given machine to detect abnormal conditions and thus avoid major problems. This service is performed by an independent test laboratory specializing in used oil analysis.

Garantia e Melhoramento de Produto

A Áster Máquinas realiza o atendimento em garantia para clientes e usuários dentro do prazo determinado, onde os itens defeituosos são analisados e substituídos por um time qualificado. Também é de responsabilidade da Áster o encaminhamento de pedidos de garantia às fábricas da John Deere.

Outro serviço disponibilizado dentro de relacionamento com clientes é o de monitoramento da performance que desenvolve soluções e indicadores que visam maior otimização no uso das máquinas e equipamentos John Deere. Ele é aplicável para correção de falhas ou criar soluções em caso de uso diferente do previsto no projeto. É quando o Programa pode ser acionado, mesmo que o equipamento tenha sido migrado de outra região, bastando fazer o registro na filial Áster mais próxima.

Product Assurance and Improvement

Áster Máquinas performs warranty service for customers and users within the specified period, where defective items are analyzed and replaced by a qualified team. It is also Áster's responsibility to forward warranty claims to John Deere factories.

Another service available within customer relations is performance monitoring, which develops solutions and indicators to optimize the use of John Deere machinery and equipment. It is applicable to correct failures or create solutions in case of use different from that foreseen in the project. This is when the program can be activated, even if the equipment has been migrated from another region, simply by registering with the nearest Áster branch.

Cadeia de fornecedores

GRI 103-2, 103-3, 414-1

Dentro de seu compromisso com a cadeia de suprimentos, a Áster Máquinas administra os recursos financeiros disponibilizados pelos fornecedores com transparência, promovendo a sustentabilidade do negócio. As transações comerciais são efetuadas de maneira ética, de forma a preservar a confidencialidade exigida pelo ambiente de negócio.

São fornecedores da Áster: Venda de produtos homologados, serviços, RH Brasil, Prominas, agência de publicidade, vendas de produtos alternativos, uso e consumo, coleta de resíduos, Dezorzi, Engserv, assessoria jurídica, Localiza e Addit.

Todos os fornecedores são tratados com respeito, sem preconceitos ou favorecimentos de qualquer natureza, mantendo o bom relacionamento com todos. Em contrapartida, eles têm que obedecer a padrões éticos consonantes com as políticas da Áster, respeitando os princípios e os compromissos de conduta definidos no Código de Ética e Conduta da Empresa

Supply chain

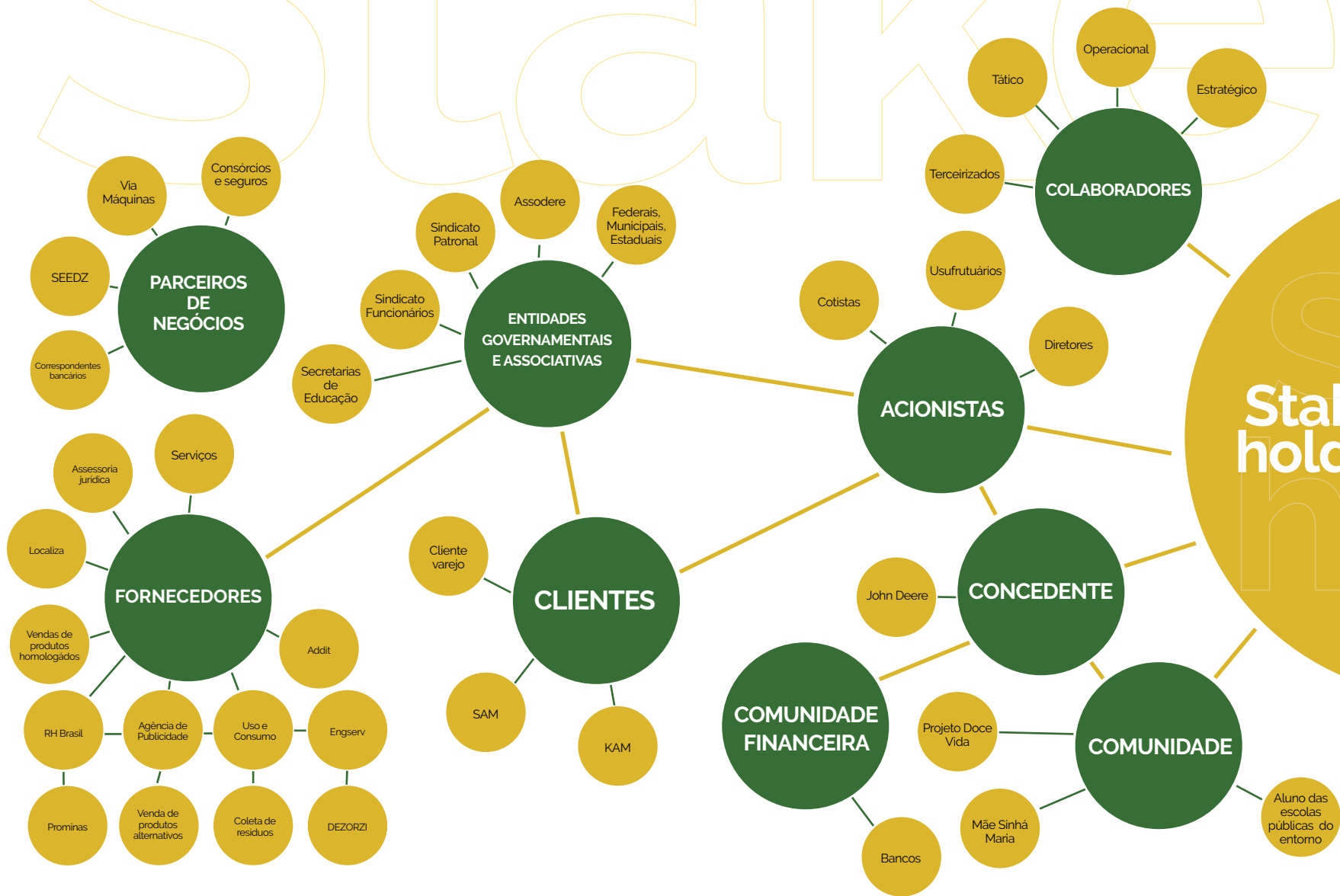
GRI 103-2, 103-3, 414-1

Within its commitment to the supply chain, Áster Máquinas manages the financial courses provided by suppliers with transparency, promoting business sustainability. Business transactions are carried out ethically, in order to preserve the confidentiality required by the business environment.

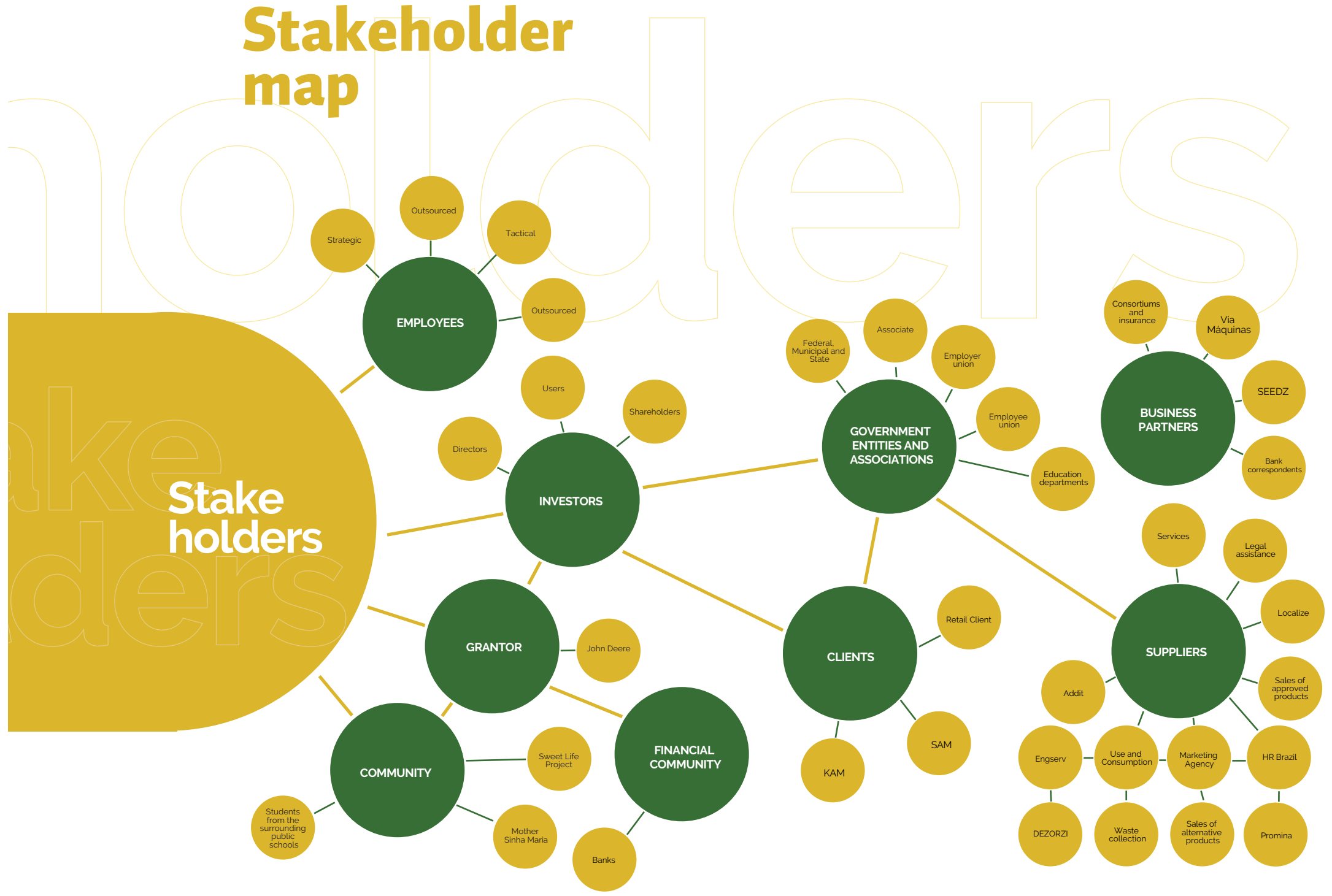
Áster's suppliers are: Sale of approved products, services, RH Brasil, Prominas, advertising agency, sales of alternative products, use and consumption, waste collection, Dezorzi, Engserv, legal advice, Localiza and Addit.

All suppliers are treated with respect, without prejudice or favoritism of any kind, maintaining a good relationship with all. In return, they have to obey ethical standards in line with Áster's policies, respecting the principles and conduct commitments defined in the Company's Code of Ethics and Conduct.

Mapa de stakeholders



Stakeholder map





Política da Central de Compras GRI 103-2, 103-3 | 204 e 414

A Política de Compras da Áster Máquinas estabelece os procedimentos para a compra de materiais e bens que sejam destinados ao uso e/ou consumo e imobilizado da empresa. Ela prevê a seleção e qualificação dos fornecedores, formalizando as suas atividades e informando os procedimentos, requisitos e recomendações necessários para o desenvolvimento de novos fornecedores. Há o cuidado ainda com o monitoramento do desempenho para a busca de uma melhoria contínua, atendendo as normas nacionais e internacionais de sustentabilidade.

A norma engloba desde a solicitação da compra, seleção do fornecedor, pedido de compra, recebimento dos materiais até o pagamento do documento fiscal. Esse é um processo que não compactua com comportamentos antiéticos, excluindo fornecedores que não procedam de forma semelhante e atuando na seleção das propostas mediante julgamento objetivo, com critérios estabelecidos.

As compras de materiais e bens, que são realizadas somente pela Central de Compras no Corporativo em Tangará, obedecem a três critérios de análise: urgência, emergência e programadas. Para a homologação de novos fornecedores, é solicitado a assinatura da Declaração de Compromisso de Responsabilidade Fiscal e Socioambiental, que dispõe sobre o compromisso de vedação ao trabalho escravo e infantil, à discriminação, também a vedação a qualquer prática que afronte a proteção e preservação do meio ambiente, o conhecimento e aplicação da Lei de Improbidade Administrativa e da Lei Anticorrupção. Em 2021, 100% dos novos fornecedores foram selecionados com base em critérios sociais. GRI 414-1

Central Purchasing Office Policy GRI 103-2, 103-3 | 204 e 414

The Purchasing Policy of Áster Máquinas specifies the procedures for the purchase of materials and goods that are intended for use and/or consumption and fixed assets of the company. It provides for the selection and qualification of suppliers, formalizing their activities and informing the procedures, requirements, and recommendations necessary for the development of new suppliers. Care is also taken to monitor performance in the search for continuous improvement, complying with national and international sustainability standards.

The norm encompasses from the purchase request, selection of the supplier, purchase order, receipt of the materials up to the payment of the fiscal document. This is a process that does not tolerate unethical behavior, excluding suppliers who do not provide similar services and selecting the proposals through objective judgment, with established criteria.

The purchases of materials and goods, which are only made by the Purchasing Center at the Tangará Corporate Office, follow three analysis criteria: urgent, emergency and programmed. For the approval of new suppliers, they are required to sign the Declaration of Commitment to Fiscal and Socio-environmental Responsibility, which provides for the commitment to prohibit slave and child labor, discrimination, also the prohibition of any practice that affronts the protection and preservation of the environment, the knowledge and application of the Law of Administrative Improbability and the Anti-corruption Law. By 2021, 100% of new suppliers were selected based on social criteria. GRI 414-1

Proporção de gastos com fornecedores locais GRI 204-1

Proportion of expenses with local suppliers GRI 204-1

| Orçamento de compras gasto com fornecedores locais <i>Purchasing budget spent with local suppliers</i> | | | | |
|---|--------------|-----|--|-----|
| | 2021 | | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) | |
| | R\$ | % | R\$ | % |
| Barra de Bugres | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 146.266,36 | 100 | 61.512,44 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 39.693,84 | 27 | 16.038,12 | 26 |
| Campo Grande | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 439.366,07 | 100 | 440.853,28 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 173.442,20 | 39 | 161.609,52 | 37 |
| Campo Novo do Parecis | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 600.838,60 | 100 | 845.625,23 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 177.189,12 | 29 | 355.392 | 42 |
| Diamantino | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 743.801,18 | 100 | 796.136,30 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 62.960,68 | 8 | 45.759,59 | 6 |
| Juara | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 1.094.476,19 | 100 | 165.422,35 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 141.617,39 | 13 | 46.377,19 | 28 |
| Maracaju | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 418.438,56 | 100 | 313.276,39 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 76.782,50 | 18 | 76.394,15 | 24 |
| Matriz | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 63.873,39 | 100 | 48.798,05 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 63.174,30 | 99 | 43.681,77 | 90 |
| Nova Maringá | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 48.758,93 | 100 | 55.954,38 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 13.106,28 | 27 | 9.292,74 | 17 |
| São Gabriel do Oeste | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 418.554,60 | 100 | 227.126,34 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 64.082,30 | 15 | 134.116,73 | 59 |
| Sapezal | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 1.865.058,57 | 100 | 554.757,51 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 229.918,47 | 12 | 149.461,95 | 27 |
| Sidrolândia | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 518.146,69 | 100 | 298.293,03 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 65.834,40 | 13 | 73.399,74 | 25 |
| Tangará da Serra | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 2.056.504,73 | 100 | 298.293,03 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 65.834,40 | 13 | 73.399,74 | 25 |
| Total | | | | |
| Orçamento para fornecedores <i>Budget for suppliers</i> | 8.414.083,87 | 100 | 4.888.480,92 | 100 |
| Valor gasto com fornecedores locais <i>Amount spent with local suppliers</i> | 1.545.127,68 | 18 | 1.444.219,37 | 30 |

MATERIALIDADE

Materialidade

Com auxílio de consultoria especializada, reunimos uma equipe diversa de colaboradores da empresa para determinar quais são os *stakeholders* e quais os possíveis impactos nos mesmos, do ponto de vista ESG.

Com a identificação dos *stakeholders* e posterior engajamento com eles, foram identificados cinco temas materiais para o desenvolvimento do Relatório de Sustentabilidade 2021/2022 da Áster Máquinas.

Materiality

With the help of specialized consulting, we gathered a diverse team of company employees to determine who the stakeholders are and what the possible impacts on them from the ESG point of view.

With the identification of stakeholders and subsequent engagement with them, five material themes were identified for the development of the 2021/2022 Sustainability Report of Áster Máquinas.





DE



GESTÃO AMBIENTAL

Gestão e minimização dos recursos naturais utilizados (água, energia) e dos resíduos gerados

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

Management and minimization of natural resources used (water, energy) and waste generated



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Gestão de Gases de Efeito Estufa (GEE) e poluentes atmosféricos, considerando as emissões provenientes do funcionamento de veículos próprios, instalações e maquinário de movimentação de cargas

CLIMATE CHANGE

Management of Greenhouse Gases (GHG) and atmospheric pollutants, considering emissions from the operation of its own vehicles, facilities, and cargo handling machinery

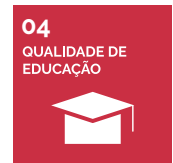


RELACIONAMENTO COM CLIENTE

Garantir que o cliente (agricultor) tenha uma produção otimizada e ecoeficiente

CUSTOMER RELATIONSHIP

Ensure that the customer (farmer) has an optimized and eco-efficient production



CORPORATE GOVERNANCE

Conformidade com normas, leis e práticas anticorrupção, promoção do código de conduta e dos atributos de ética nos processos organizacionais, e combate a práticas anticompetitivas e ao suborno

CORPORATE GOVERNANCE

Compliance with anti-corruption standards, laws and practices, promotion of the code of conduct and ethical attributes in organizational processes and combating anti-competitive practices and bribery



RELACIONAMENTO COM CLIENTE

Exigência, controle e monitoramento do padrão de qualidade dos fornecedores, incluindo critérios socioambientais na contratação de insumos e serviços

CUSTOMER RELATIONSHIP

Ensure that the customer (farmer) has an optimized and eco-efficient production



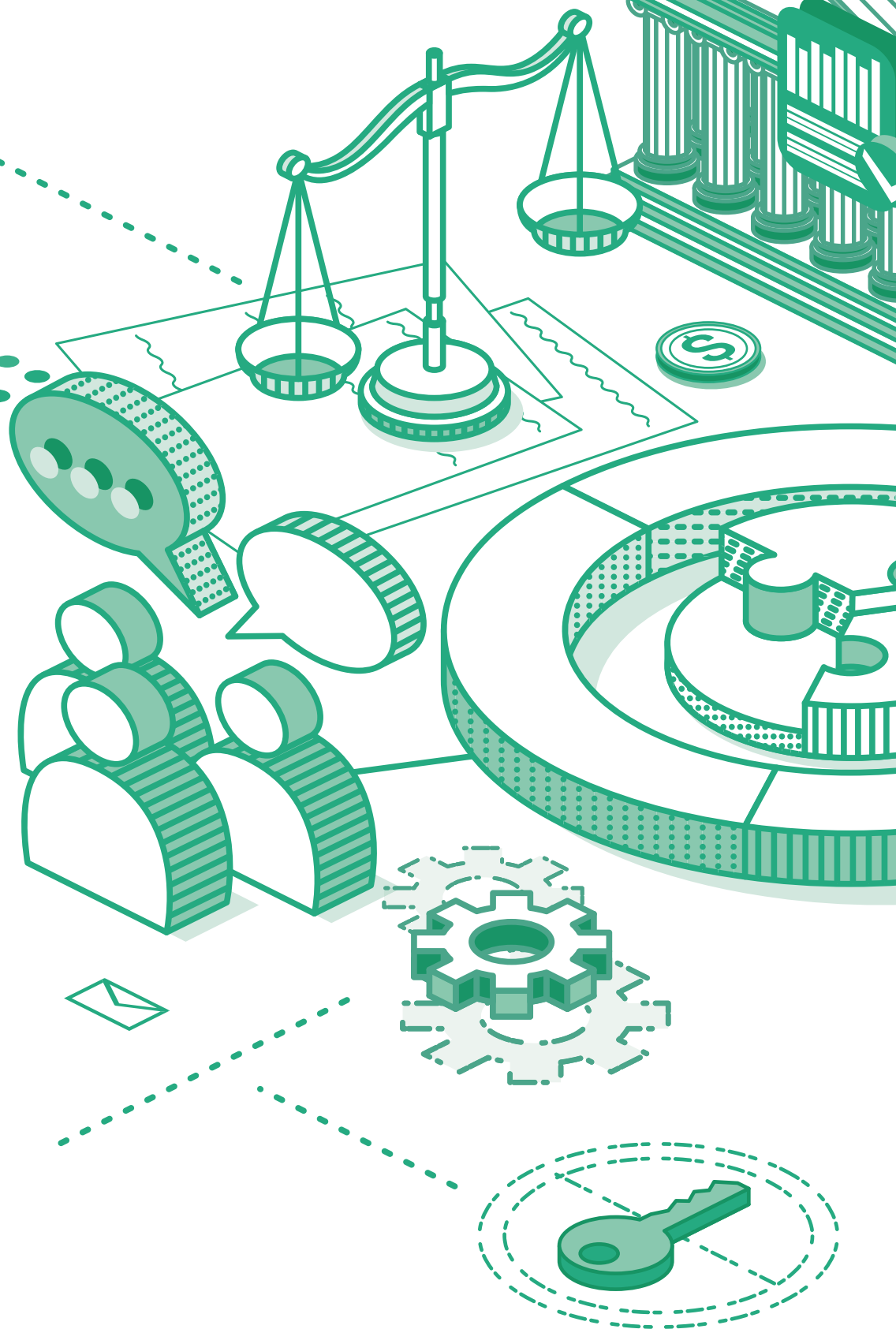
ESG

Comitê ESG

O Comitê de Environmental, Social, Governance da Áster Máquinas foi instaurado em abril de 2022. Presidido por Iara Nunes de Oliveira e formado por sete membros, é um órgão diretamente vinculado à Presidência da Empresa.

Entre algumas de suas atribuições e responsabilidades, está a de avaliar permanentemente as políticas e práticas de sustentabilidade corporativa da empresa e recomendar a atualização e a elaboração de novas políticas, caso necessário.

Trabalhar para inserir a sustentabilidade na estratégia dos negócios e acompanhar sua evolução; direcionar e monitorar as ações de comunicação e divulgação dos objetivos, metas e resultados da empresa em suas ações de sustentabilidade; e manifestar-se diante das políticas corporativas nas questões que se referem a direitos humanos, condições de trabalho e gestão ambiental também fazem parte do escopo do Comitê.





ESG Committee

The Environmental, Social, Governance Committee of Áster Máquinas was established in April 2022. Chaired by Iara Nunes de Oliveira and formed by seven members, it is a body directly linked to the Company's Presidency.

Among some of its attributions and responsibilities, is to permanently evaluate the company's corporate sustainability policies and practices and recommend the updating and development of new policies, if necessary.

Working to insert sustainability into the business strategy and following up on its evolution; directing and monitoring communication actions and the disclosure of the company's objectives, targets, and results in its sustainability actions; and expressing its opinion on corporate policies regarding issues related to human rights, working conditions and environmental management are also part of the Committee's scope.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Áster Máquinas Soluções Integradas tem uma governança muito bem estruturada e alinhada com os objetivos e diretrizes da John Deere. Como uma sociedade empresária limitada, é formada pelos seguintes sócios: Águia Real Empreendimentos e Participações, Luiz Piccinin, Mar Azul Empreendimentos e Participações, Panamá Empreendimentos e Participações, Pasiano Di Pordenone Empreendimentos e Participações, Piracicaba Empreendimentos e Participações e Urano Empreendimentos e Participações.

A empresa conta com a contribuição de Comitês de assessoramento, que auxiliam na tomada de decisão sobre assuntos específicos. Compostos por colaboradores de várias áreas, são eles:

- **Comitê de Estratégia** – Diretoria Administrativa / Gerentes Corporativos / Analista de Sistema / Coordenador de Projetos. Atua como órgão transformador, que analisa cenários, alinha expectativas com os acionistas, estrutura o processo de planejamento, conduz o planejamento, aprova em Conselho, acompanha resultados, revisa e corrige os desvios. GRI 102-11
- **Comitê de Ética** – 1 Diretor / 3 Gerentes Corporativos / 1 Gerente Filial
- **Comitê de Finanças** – Gerente Financeiro / Diretor Administrativo / Gerente Contábil / Gerentes Corporativo Comerciais / Auditor
- **Comitê de ESG** – Diretor Administrativo / Gerente Gestão de Pessoas / Gerente Vendas de Máquinas / Gerente Serviços / Gerente Peças / Gerente Agricultura de Precisão / Gerente Geral Administrativo / Analista Marketing / Analista Serviços
- **Comitê de Gestão de Crises** – Gerente de Gestão de Pessoas / Gerente Compliance / Gerente TI / Gerente Geral Administrativo / Jurídico
- **Comitê LGPD** - Diretor Administrativo / Gerente de Gestão de Pessoas / Gerente Compliance / Gerente TI / Jurídico

CORPORATE GOVERNANCE

Áster Máquinas Soluções Integradas has a very well-structured governance aligned with John Deere's objectives and guidelines. As a limited liability company, it is formed by the following partners: Águia Real Empreendimentos e Participações, Luiz Piccinin, Mar Azul Empreendimentos e Participações, Panamá Empreendimentos e Participações, Pasiano Di Pordenone Empreendimentos e Participações, Piracicaba Empreendimentos e Participações, and Urano Empreendimentos e Participações.

The company counts on the contribution of advisory committees, which help in decision-making on specific issues. Composed of employees from various areas, they are:

- **Strategy Committee** - Board of Directors / Corporate Managers / System Analyst / Project Coordinator. It acts as a transforming body, which analyzes scenarios aligns expectations with shareholders, structures the planning process, conducts planning, approves it in Council, monitors results, reviews, and corrects deviations. GRI 102-11
- **Ethics Committee** - 1 Director / 3 Corporate Managers / 1 Branch Manager
- **Finance Committee** - Finance Manager / Managing Director / Accounting Manager / Corporate Commercial Managers / Auditor
- **ESG Committee** - Administrative Director / Personnel Management Manager / Machine Sales Manager / Service Manager / Parts Manager / Precision Farming Manager / General Administrative Manager / Marketing Analyst / Service Analyst. General Administrative Manager / Marketing Analyst / Services Analyst
- **Crisis Management Committee** - People Management Manager / Compliance Manager / IT Manager / General Administrative Manager / Legal
- **LGPD Committee** - Managing Director / People Management Manager / Compliance Manager / IT Manager / Legal

CONCORRÊNCIA

Livre concorrência

A Política de Proteção à Livre Concorrência, de responsabilidade da Presidência, estabelece diretrizes e orienta a conduta dos colaboradores e prestadores de serviços com relação ao assunto, permitindo o desenvolvimento das atividades da empresa de forma ética. Já a Política de Prevenção à Lavagens de Dinheiro e Corrupção adequa as atividades operacionais com as normas pertinentes ao crime de lavagem de dinheiro e corrupção, com a finalidade de proteger a empresa contra procedimentos de corrupção e suborno, não sendo admitido comportamentos omissos em relação a esses assuntos. O texto indica situações que podem configurar lavagem de dinheiro e os procedimentos disciplinares em relação aos casos identificados. As diretrizes do Código de Conduta e Ética, com revisão bianual, e a Ouvidoria interna e externa também estão diretamente ligadas à governança corporativa.

Free competition

The Policy to Protect Free Competition, which is the responsibility of the CEO, establishes guidelines and directs the conduct of employees and service providers in relation to the matter, allowing the company to develop its activities in an ethical manner. The Prevention of Money Laundering and Corruption Policy, on the other hand, adapts the operational activities to the norms pertaining to the crime of money laundering and corruption, with the purpose of protecting the company against corruption and bribery procedures, and does not admit omissions in relation to these matters. The text indicates situations that may constitute money laundering and the disciplinary procedures in relation to the cases identified.

The guidelines of the Code of Conduct and Ethics, which is revised every two years, and the internal and external Ombudsman are also directly linked to corporate governance.

PACTO GLOBAL

A Áster Máquinas se tornou participante do Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas) que, lançado em 2000, é um convite para que empresas alinhem suas operações e estratégias com os dez princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho - erradicação de trabalho escravo e infantil e diversidade - meio ambiente e anticorrupção. A ideia é desenvolver ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade, muitos deles incorporados no Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Unindo-se a mais de 16 mil membros, entre empresas e organizações de 160 países comprometidos em adotar medidas empresariais responsáveis que visam proporcionar um mundo melhor, a Áster atua em quatro plataformas: Ação pelo Clima, pelos Direitos Humanos, Agricultura Sustentável, Comunicação e Engajamento. GRI 102-12

GLOBAL COMPACT

Áster Máquinas has become a participant of the UN Global Compact (United Nations) which, launched in 2000, is an invitation to companies to align their operations and strategies with the ten universal principles in the areas of human rights, labor - eradication of slave and child labor and diversity - environment, and anti-corruption. The idea is to develop actions that contribute to meeting society's challenges, many of them incorporated in the Sustainable Development Goals (SDGs).

Joining more than 16 thousand members, among companies and organizations from 160 countries committed to adopting responsible business measures that aim to provide a better world, Áster acts in four platforms: Action for Climate, for Human Rights, Sustainable Agriculture, Communication and Engagement. GRI 102-12





CONSELHO

Conselho de Administração

Com a missão de garantir a perenidade do negócio tendo como base os princípios de seus fundadores, o Conselho de Administração da Áster Máquinas e Soluções Integradas é composto por Luiz Piccinin, Osvaldo Piccinin, Roberto Motta, Edson Keller, Marco Miranda, Iara Nunes (Conselheira Externa) e Erica Bamberg (Conselheira Independente). Ele atua respeitando as normas, políticas, procedimentos e o Código de Conduta da Áster Máquinas e tem por objetivo deliberar e decidir sobre a gestão do negócio, visando maximizar o retorno dos investimentos.

Como órgão que deve estabelecer as orientações gerais e decidir sobre questões estratégicas, ele visa diretrizes como:

- Zelar pelos interesses dos cotistas e dos demais *stakeholders*.
- Zelar pela perenidade da companhia, dentro de uma perspectiva de longo prazo e de sustentabilidade, que incorpore considerações de ordem econômica, social, ambiental (ESG) e de boa governança corporativa, na definição dos negócios e operações.
- Fazer com que o código de conduta, as normas, políticas e procedimentos sejam cumpridos.
- Formular diretrizes para a gestão da companhia e cuidar para que elas e as estratégias sejam efetivamente implementadas pela diretoria, sem, todavia, interferir em assuntos operacionais.
- Acompanhar a atuação dos gestores de forma a garantir a continuidade das operações, analisando questões de caixa, mudanças nas legislações, aspectos tecnológicos e de segurança de rede, dentre outras.
- Prevenir e administrar situações de conflito de interesses ou de divergência de opiniões, de maneira que o interesse da companhia sempre prevaleça.



Board of Directors

With the mission to ensure the continuity of the business based on the principles of its employees, the Board of Directors of Áster Máquinas e Soluções Integradas is composed of Luiz Piccinin, Osvaldo Piccinin, Roberto Motta, Edson Keller, Marco Miranda, Iara Nunes (External Member) and Erica Bamberg (Independent Member). It acts respecting the standards, policies, procedures, and the Code of Conduct of Áster Máquinas and aims to deliberate and decide on the management of the business, aiming to maximize the return on investments.

As the body that must establish the general guidelines and decide on strategic issues, it aims guidelines such as:

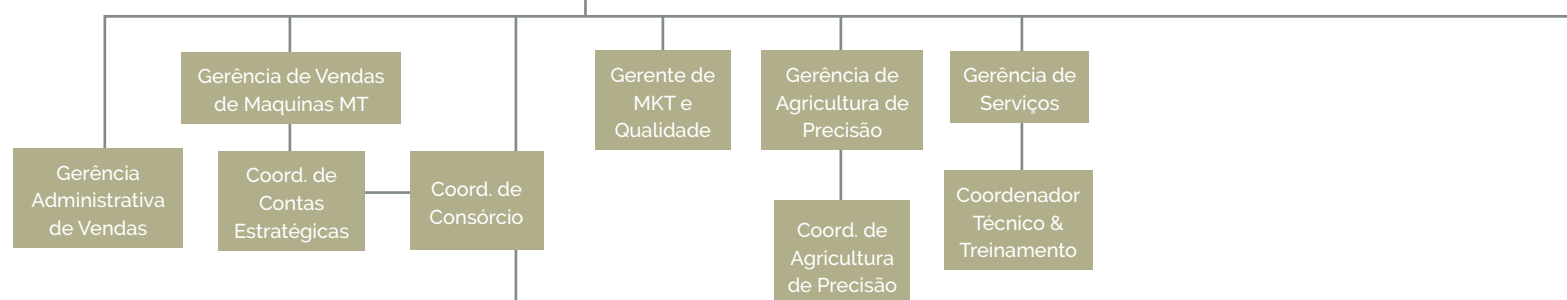
- Safeguard the interests of shareholders and other stakeholders.
- Ensure the continuity of the company, within a long-term and sustainable perspective that incorporates economic, social, environmental (ESG) and good corporate governance considerations in the definition of businesses and operations.
- Ensure compliance with the code of conduct, standards, policies, and procedures.
- Formulate guidelines for the company's management and ensure that they and the strategies are effectively implemented by the executive board, without, however, interfering in operational matters.
- Monitor the performance of the managers in order to ensure the continuity of the operations, analyzing cash issues, changes in legislation, technological aspects and network security, among others.
- To prevent and manage situations of conflicts of interest or differences of opinion, so that the company's interest always prevails.

Organograma

Nível Estratégico

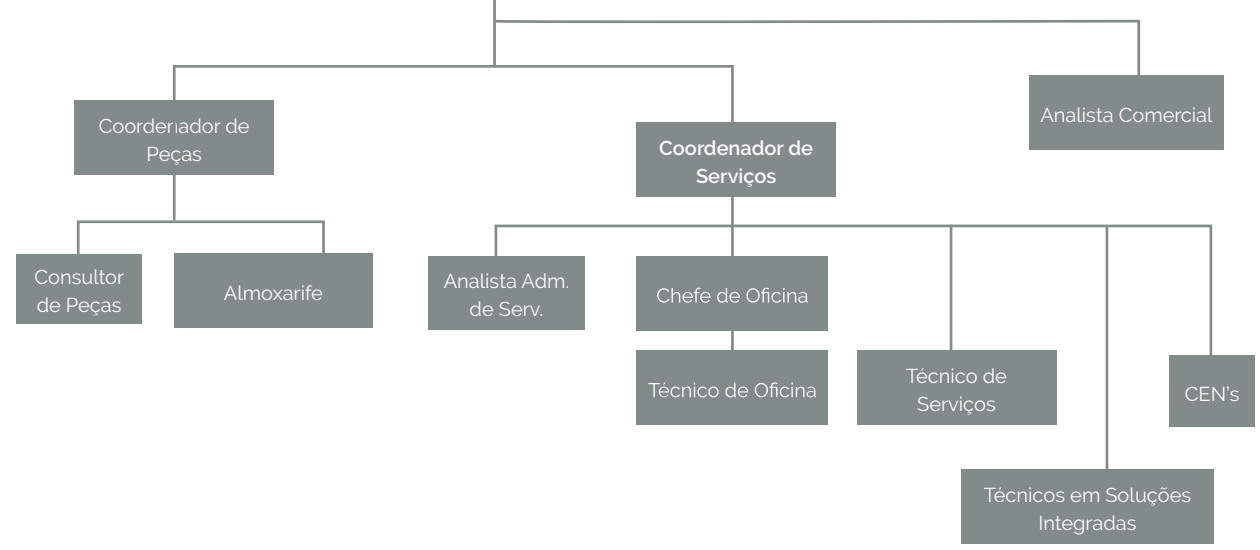
Diretoria Comercial & MK1

Nível Tático



Nível Operacional

Gerência Comercial Filial - MT



GRANMA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Diretor Presidente /RC

Diretor Regional MS

Diretora Administrativa

Gerência de Peças
Coordenador de Suprimentos

Gerente de Compliance
Coordenador de Projetos

Gerência Adm/ Financeiro

Gerência Gerência Financeira

Gerência de Gestão de Pessoas

Gerência de Contabilidade

Gerência de Téc. da Informação

Coordenação de Contratos

Gerência Comercial Filial - MS

Gerência Comercial Filial - MS

Coordenador de Peças

Coordenador de Serviços

Consultor de Peças

Almoxarife

Analista Adm. de Serv.

Chefe de Oficina

CEN's

Aprendizes

Analista Adm.

Assiste. Adm

Aux. Serviços Gerais.

Técnico de Oficina

Técnico de Serviços

Técnicos em Soluções Integradas

ÉTICA

Código de Ética e Conduta

O Código de Ética e Conduta é um normativo sistêmico, criado para regular os assuntos relacionados à ética, moralidade e integridade, mandamentos constitucionais e legais. Com transparência, austeridade, eficiência, consciência social e comprometimento, ele estabelece os padrões de conduta profissional para conselheiros, diretores e colaboradores, além de fornecedores, prestadores de serviços e outros parceiros que, de forma direta ou indireta, se relacionem econômica e financeiramente com a empresa. Ou seja, apresenta condutas fundamentais para o alcance dos objetivos institucionais.

Para que todas as partes tenham clareza quanto ao que é esperado na relação com cada uma delas, o Código de Ética e Conduta, que passou por uma revisão em 2022, tem o objetivo de alinhar as expectativas, fazendo com que esse processo seja enriquecedor para todos os lados. Afinal, a Áster acredita que relações sólidas estabelecem conexões eficazes e promovem o desenvolvimento mútuo.

No documento que todo colaborador recebe ao ingressar na empresa, há recomendações práticas sobre leis, regulamentos, normas e políticas. Há uma série de orientações sobre o relacionamento da empresa com seus colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, sociedade, meio ambiente e órgãos do governo. Capítulos dedicados a conflito de interesses, propriedades da empresa, uso do nome, logomarca e imagem, dos meios eletrônicos de comunicação e registro das informações complementam o estabelecimento dos limites dentro dos quais todos devem agir.

A empresa disponibiliza no seu site o canal de denúncias (www.astermaquinas.com.br/página/ouvidoria). Toda denúncia recebida segue para um *e-mail* específico para passar por análise e, posteriormente, por um processo de investigação confidencial que, se procedente, o Comitê adota as medidas cabíveis. Na sequência, o assunto é reportado à diretoria que, se procedente, toma as ações cabíveis. O *feedback* ao denunciante só ocorre se ele informar um *e-mail* de contato. Em 2021, a maior parte das reclamações foi em relação à Conduta e tratamento do gestor com a equipe. Em 2022, foi sobre Conduta Ética e Insatisfação com gestor. GRI 103-2

Code of Ethics and Conduct

The Code of Ethics and Conduct is a systemic normative, created to regulate matters related to ethics, morality and integrity, constitutional and legal mandates. With transparency, austerity, efficiency, social awareness, and commitment, it establishes the standards of professional conduct for board members, directors, and employees, in addition to suppliers, service providers and other partners who, directly or indirectly, have an economic and financial relationship with the company. In other words, it presents fundamental conducts for the achievement of the institutional objectives.

So that all parties are clear as to what is expected in the relationship with each of them, the Code of Ethics and Conduct, which underwent revision in 2022, aims to align expectations, making this process enriching for all sides. After all, Áster believes that solid relationships establish effective connections and promote mutual development.

In the document that every employee receives when joining the company, there are practical recommendations about laws, regulations, standards, and policies. There is a series of guidelines about the company's relationship with its employees, customers, suppliers, service providers, society, the environment, and government agencies. Chapters dedicated to conflicts of interest, company property, use of the name, logo and image, electronic means of communication and registration of information complement the establishment of the limits within which everyone must act.

The company makes the complaint channel available on its website (www.astermaquinas.com.br/página/ouvidoria). Every complaint received is sent to a specific e-mail address to be analyzed and, subsequently, undergoes a confidential investigation process that, if it has grounds, the Committee adopts the appropriate measures. Subsequently, the matter is reported to the board of directors which, if applicable, takes the appropriate action. Feedback to the whistleblower only occurs if he or she provides a contact e-mail address. In 2021, most of the complaints were related to the manager's conduct and treatment of the team. In 2022, it was about Ethical Conduct and Dissatisfaction with the manager. GRI 103-2

Mecanismo de Queixa Complaint Mechanism

| Nº de queixas recebidas, endereças e resolvidas nos mecanismos de queixas GRI 103-2 | | | |
|--|-----------|-----------|---|
| Number of complaints received, addressed, and resolved in the complaint mechanism GRI 103-2 | | | |
| | 2020 | 2021 | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) |
| Nome no mecanismo de queixa <i>Name in the complaint mechanis</i> | Ouvidoria | Ouvidoria | Ouvidoria |
| Número total de queixas identificadas por meio do mecanismo <i>Total number of complaints identified through the mechanism</i> | 4 | 2 | 14 |
| Número de queixas que foram endereçadas <i>Number of complaints that were addressed</i> | 4 | 2 | 14 |
| Número de queixas resolvidas <i>Number of complaints that were addressed</i> | 4 | 2 | 14 |
| Número de queixas registradas antes do período coberto pelo relatório resolvidas no decorrer deste período <i>Number of complaints registered before the reporting period and resolved during this period</i> | 0 | 0 | 0 |

CONDUTA

AMBIENTE

A Áster Máquinas, em parceria com a consultoria SB Sustainable Business, vem fortalecendo suas ações de sustentabilidade, guiada por metas ligadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

No âmbito de mudanças climáticas, a Áster trabalha em prol do ODS 13, comprometendo-se a controlar, reduzir e mitigar as suas emissões de carbono por meio de ações internas e parcerias. As metas de redução serão definidas com base nos resultados do inventário realizado em 2021 mas, independentemente disso, um programa de redução em eventos já foi iniciado. Em março de 2021 foram inventariadas emissões (1,678 T CO₂) na participação da Áster no evento Parecis SuperAgro. Isso permitirá a neutralização com o plantio de árvores, resultando na regeneração de 36m² de Mata Atlântica. A Agrishow - outro evento com participação da John Deere - resultará na neutralização de 150,866 toneladas de CO₂eq com plantio de 503 árvores. Outro objetivo prioritário da Áster é a implantação de energia solar em todas as unidades até 2030.

Já o ODS 17, que trata das Parcerias e Meios de Implementação, está ligado a um dos pilares da empresa: o avanço da vida a partir da conexão do campo com um futuro próspero e sustentável. A Áster busca obter o SB Seal ESG, certificação que visa atender os indicadores GRI, ISE B3 e MSCI ESG.

Com a ação de "Zero papel" e a adoção da plataforma DocuSign, eliminou-se a impressão de documentos, o que traz uma contribuição substancial para a compensação. Na Semana do Meio Ambiente, a empresa intensifica as atividades para conscientizar os colaboradores sobre a importância da reutilização e reciclagem de materiais.

Há também tecnologias como motores com recirculação de emissões e motores com aditivo de emissões - para a diminuição das emissões - e logística reversa de baterias. A empresa, que tem como diretriz utilizar etanol em 100% da frota, investe no Programa 5S e na reciclagem de uniformes. A água de reuso já faz parte do dia a dia de algumas unidades e um estudo em andamento definirá o prazo para que isso seja adotado em 100% da empresa.

ENVIRONMENT

Áster Máquinas, in partnership with the consultancy SB Sustainable Business, has been strengthening its sustainability actions, guided by goals linked to the UN's Sustainable Development Goals (SDGs).

In the scope of climate change, Áster works towards SDG 13, committing to control, reduce and mitigate its carbon emissions through internal actions and partnerships. The reduction targets will be defined based on the results of the inventory carried out in 2021 but, regardless of this, a program of reduction in events has already been started. In March 2021 emissions (1,678 T CO₂) were inventoried in Áster's participation in the Parecis SuperAgro event. This will allow the neutralization with the planting of trees, resulting in the regeneration of 36m² of Atlantic Forest. Agrishow - another event with John Deere participation - will result in the neutralization of 150,866 tons of CO₂eq by planting 503 trees. Another of Áster's priority objectives is the implementation of solar energy in all units by 2030.

SDG 17, which deals with Partnerships and Means of Implementation, is linked to one of the company's pillars: the advancement of life by connecting the countryside to a prosperous and sustainable future. Áster seeks to obtain the SB Seal ESG, certification that aims to meet the GRI, ISE B3 and MSCI ESG indicators.

With the "Zero paper" action and the adoption of the DocuSign platform, document printing was eliminated, which brings a substantial contribution to compensation. During the Environment Week, the company intensifies activities to make employees aware of the importance of reusing and recycling materials.

There are also technologies such as engines with emissions recirculation and engines with emissions additive - to reduce emissions - and reverse logistics for batteries. The company, whose directive is to use ethanol in 100% of the fleet, invests in the 5S Program and in the recycling of uniforms. Reused water is already part of the daily routine in some units, and an ongoing study will define the deadline for this to be adopted in 100% of the company.

DOAÇÃO DE MUDAS ESPALHANDO O VERDE

A doação de mudas de árvores aos clientes Áster é uma iniciativa que acontece há sete anos. A cada entrega de equipamento nas propriedades, a empresa leva duas mudas de árvores típicas do Cerrado. A John Deere colabora com o plantio de outras duas mudas, ação conjunta que proporciona uma experiência única e memorável aos clientes. O gesto, além da contribuição para a formação de mais áreas verdes, simboliza que a Áster é uma parceria permanente, com quem o cliente pode contar desde o plantio à colheita.

DONATION OF SEEDLINGS SPREADING GREEN IN AGRIBUSINESS

The donation of tree seedlings to Áster customers is an initiative that has been going on for seven years. For each equipment delivery in the properties, the company takes two typical Cerrado tree seedlings. John Deere collaborates with the planting of another two seedlings, a joint action that provides a unique and memorable experience to customers. The gesture, in addition to contributing to the formation of more green areas, symbolizes that Áster is a permanent partnership, with whom the customer can count on from planting to harvesting.

ESG NO AGRONEGÓCIO

Entre os importantes eventos promovidos pela Áster em parceria com a SB Sustainable Business em 2021, destaca-se o "ESG no Agronegócio - A Década da Regeneração".

Através de três painéis, foram discutidos temas relacionados aos fatores ESG e sua extensão pela cadeia de valor, suas dimensões e melhores práticas no setor do agronegócio, além de Cases ESG de empresas do setor.

Com a participação de 1.700 pessoas e mais de 2 mil views no Youtube, o evento foi parte importante na busca por uma gestão consciente que contribua para um planeta mais sustentável, gerando resultados positivos à sociedade, à economia, ao meio ambiente e ao seu negócio.

Among the important events promoted by Áster in partnership with SB Sustainable Business in 2021, the "ESG in Agribusiness - The Decade of Regeneration" stands out. Through three panels, themes related to ESG factors and their extension through the value chain, their dimensions and best practices in the agribusiness sector were discussed, in addition to ESG Cases from companies in the sector.

With the participation of 1,700 people and more than 2 thousand views on YouTube, the event was an important part in the search for a conscious management that contributes to a more sustainable planet, generating positive results to society, the economy, the environment, and your business.

AMBIENTAL

Política Ambiental

Com o objetivo de nortear a conduta dos colaboradores e parceiros de negócios em relação às questões ambientais, a Áster Máquinas apresenta uma Política Ambiental baseada em quatro diretrizes. Diretamente relacionadas aos princípios de sustentabilidade, elas visam definir uma gestão ambiental responsável, a fim de proteger e mitigar os impactos gerados pela operação.

A primeira diretriz trata da implementação e manutenção de uma consultoria de Gestão Ambiental de acordo com os objetivos ambientais da empresa. Entre eles estão a prevenção dos riscos ambientais decorrentes da operação, com a identificação, avaliação e gerenciamento adequados; a realização de programas e ações ambientais em parceria com outros setores e instituições; e a promoção do desenvolvimento ambiental dos parceiros de negócio.

A política ambiental trata ainda da melhoria contínua ao meio ambiente com avaliações periódicas, inovações, tecnologias, programas de conscientização e treinamento e da divulgação a todos os envolvidos com a empresa, buscando documentar e divulgar os resultados socioambientais alcançados. E, por fim, indica a realização de programas de treinamento em educação ambiental voltados aos temas de redução de consumo de água e energia, das emissões das operações, entre outros.

A Áster Máquinas reconhece que a preservação do meio ambiente é uma necessidade e uma obrigação de toda empresa e por isso se esforça para qualificar e educar os colaboradores e seus parceiros de negócios, disseminando conhecimento e boas práticas a fim de proporcionar a redução dos impactos negativos de suas operações e de seus parceiros de negócios.



Environmental Policy

Aiming to guide the conduct of employees and business partners in relation to environmental issues, Áster Máquinas presents an Environmental Policy based on four guidelines. Directly related to the principles of sustainability, they aim to define a responsible environmental management to protect and mitigate the impacts generated by the operation.

The first guideline deals with the implementation and maintenance of an Environmental Management Consulting according to the company's environmental objectives. Among them are the prevention of environmental risks arising from the operation, with appropriate identification, assessment, and management; the implementation of environmental programs and actions in partnership with other sectors and institutions; and the promotion of the environmental development of business partners.

The environmental policy also deals with the continuous improvement to the environment with periodical evaluations, innovations, technologies, awareness and training programs, and the disclosure to all the people involved with the company, seeking to document and disclose the social and environmental results achieved. And, finally, it indicates the implementation of training programs in environmental education focused on reduction of water and energy consumption, of emissions from operations, among others.

Áster Máquinas recognizes that the preservation of the environment is a necessity and an obligation of every company and therefore strives to qualify and educate employees and business partners, disseminating knowledge and best practices to provide a reduction of negative impacts of its operations and its business partners.

Resíduos GRI 103-2, 103-3 | 306

A gestão de resíduos tem foco nos conceitos de reduzir, reutilizar e reciclar. A empresa realiza programas de treinamento frequentes nesse tema e sobre controle de desperdícios e reciclagem. É solicitado o cadastro no Manifesto de Transporte de Resíduos do Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (Sinir), bem como a licença de operação ou documento de regularização da empresa perante o órgão competente. **GRI 306-2**

Waste GRI 103-2, 103-3 | 306

Waste management is focused on the concepts of reduce, reuse, and recycle. The company carries out frequent training programs on this theme and on waste control and recycling. The company is required to register in the Waste Transport Manifest of the National Solid Waste Management Information System (Sinir), as well as the operating license or the company's regularization document before the competent body. **GRI 306-2**

Resíduos por composição, em toneladas métricas (t) GRI 306-3-1, 306-4-a, 306-5-a (2020) Waste by composition, in metric tons (t) GRI 306-3-1, 306-4-a, 306-5-a (2020)

| Categoria dos Resíduos <i>Waste Category</i> | 2021 | | | 2022 (1º Semestre) <i>2022 (until October)</i> | | |
|---|------------------------------|--|--|---|--|--|
| | Geração <i>Generation</i> | Não destinação para disposição <i>Not destined for disposal</i> | Destinação para disposição <i>Destined for disposal</i> | Geração <i>Generation</i> | Não destinação para disposição <i>Not destined for disposal</i> | Destinação para disposição <i>Destined for disposal</i> |
| Óleos usados e resíduos de combustíveis líquidos <i>Used oils and wastes of liquid fuels</i> | 109,97 | 2,67 | 107,29 | 52,79 | 25,81 | 26,98 |
| Outros resíduos <i>Other wastes</i> | 29,05 | 15,70 | 13,35 | 44,73 | 15,23 | 29,5 |
| Resíduos do processamento de madeira e da fabricação de painéis, mobiliário, papel e celulose <i>Residues from wood processing and the production of panels, furniture, paper, and cellulose</i> | 21,62 | 12,65 | 8,97 | 6,53 | 0,32 | 6,21 |
| Resíduos da indústria do couro e produtos de couro e da indústria têxtil <i>Wastes from the leather, leather products, and textile industries</i> | 0,50 | 0,50 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resíduos de processos químicos orgânicos <i>Wastes from organic chemical processes</i> | 0,0008 | 0,0008 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resíduos da fabricação, formulação, distribuição e utilização de revestimentos, colas, vedantes e tintas de impressão <i>Wastes from the manufacture, formulation, distribution and use of coatings, glues, sealants, and inks</i> | 0,28 | 0 | 0,28 | 0,18 | 0,09 | 0,09 |
| Resíduos de embalagens; absorventes, panos de limpeza, materiais filtrantes e vestuário de proteção não anteriormente especificados <i>Packaging waste; absorbents, wiping cloths, filter materials and protective clothing not otherwise specified</i> | 14,88 | 10,88 | 4,00 | 6,8 | 6,8 | 0 |
| Resíduos de construção e demolição (incluindo solos escavados de locais contaminados) <i>Construction and demolition wastes (including excavated soil from contaminated sites)</i> | 13,26 | 13,26 | 0 | 19,74 | 10,25 | 9,49 |
| Resíduos de instalações de gestão de resíduos, de estações de tratamento de águas residuais e da preparação de água para consumo humano e água para consumo industrial <i>Wastes from waste management facilities, off-site wastewater treatment plants and the preparation of water intended for human consumption and water for industrial use</i> | 7,03 | 7,03 | 0 | 2,54 | 2,54 | 0 |
| Resíduos sólidos urbanos e equiparados (resíduos domésticos, do comércio, indústria e serviços), incluindo as frações provenientes da coleta seletiva <i>Municipal solid waste (waste from households, commerce, industry, and services) including fractions from separate collection</i> | 27,17 | 2,12 | 23,04 | 21,77 | 0,77 | 21 |
| Total | 221,72 | 64,78 | 156,94 | 155,08 | 61,82 | 93,26 |

Nota: A geração corresponde ao indicador GRI 306-3-a (2020), a não destinação para disposição ao GRI 306-4-a (2020), e a destinação para disposição ao GRI 306-5-a (2020).

Note: Generation corresponds to GRI indicator 306-3-a (2020), Not destined for disposal to GRI 306-4-a (2020), and Destined for disposal to GRI 306-5-a (2020)



Total de resíduos não destinados à disposição final por operação de recuperação, em toneladas métricas (t) GRI 306-4

Total waste not destined for final disposal per recovery operation, in metric tons (t) GRI 306-4

| | 2021 | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) |
|---|--------------------------------|--|
| Resíduos perigosos / Hazardous waste | Peso (t) Weight (t) | Peso (t) Weight (t) |
| Preparação para reutilização <i>Preparation for reuse</i> | 0 | 0 |
| Blendagem com coprocessamento <i>Blending with co-processing</i> | 22.15 | 44,08 |
| Coprocessamento <i>Co-processing</i> | 0.48 | 0 |
| Reciclagem <i>Recycling</i> | 0.24 | 13,90 |
| Total | 22,86 | 57,98 |
| Resíduos não perigosos / Hazardous waste | | |
| Preparação para reutilização <i>Preparation for reuse</i> | 0 | 0 |
| Blendagem com coprocessamento <i>Blending with co-processing</i> | 18.29 | 0,69 |
| Reciclagem <i>Recycling</i> | 23.05 | 3,15 |
| Triagem com armazenamento <i>Sorting with storage</i> | 0.59 | 0 |
| Total | 41,92 | 3,84 |

Resíduos destinados para disposição final, em toneladas métricas (t) GRI 306-5

Waste sent for final disposal, in metric tons (t) GRI 306-5

| | 2021 | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) |
|---|--------------------------------|--|
| Resíduos perigosos / Hazardous waste | Peso (t) Weight (t) | Peso (t) Weight (t) |
| Incineração (com recuperação de energia) <i>Incineration (with energy recovery)</i> | 0 | 0 |
| Incineração (sem recuperação de energia) <i>Incineration (without energy recovery)</i> | 0.28 | 0,50 |
| Confinamento em aterro <i>Landfill containment</i> | 19.21 | 10,57 |
| Refino <i>Refining</i> | 1,97 | 2,23 |
| Tratamento de efluentes <i>Effluent treatment</i> | 99.42 | 53,25 |
| Total | 120,87 | 66,55 |
| Resíduos não perigosos / Hazardous waste | | |
| Incineração (com recuperação de energia) <i>Incineration (with energy recovery)</i> | 0 | 0 |
| Incineração (sem recuperação de energia) <i>Incineration (without energy recovery)</i> | 0 | 0 |
| Confinamento em aterro <i>Landfill containment</i> | 14.06 | 6,71 |
| Tratamento de efluentes <i>Effluent treatment</i> | 22 | 20 |
| Total | 36,06 | 26,71 |

EFLUENTES

Água e efluentes

GRI 103-2, 103-3 | 303

O consumo mensal de água é monitorado baseado na conta de cada unidade e enviado trimestralmente para o responsável de Meio Ambiente da Áster, que consolida junto aos demais indicadores ambientais. Os poços artesianos das filiais de Tangará da Serra, Campo Novo do Parecis e Diamantino são monitorados mensalmente e anualmente protocolamos o relatório de monitoramento das vazões captadas na Secretaria Estadual de Meio Ambiente do MT.

Water and effluents

GRI 103-2, 103-3 | 303

The monthly water consumption is monitored based on the bill of each unit and sent quarterly to the person in charge of Environment at Áster, which consolidates with the other environmental indicators. The artesian wells of the Tangará da Serra, Campo Novo do Parecis and Diamantino branches are monitored monthly and annually we file the monitoring report of the flows captured in the State Department of Environment of MT.

| Captação e Consumo de água (ML) GRI 303-3 Water Catchment and Consumption (ML) GRI 303-3 | | | | | | |
|---|--|---|--|---|--|---|
| Fonte <i>Source</i> | 2020 | | 2021 | | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) | |
| | Todas as áreas <i>All the areas</i> | Áreas com estresse hídrico <i>Water-stressed areas</i> | Todas as áreas <i>All the areas</i> | Áreas com estresse hídrico <i>Water-stressed areas</i> | Todas as áreas <i>All the areas</i> | Áreas com estresse hídrico <i>Water-stressed areas</i> |
| Águas superficiais <i>Superficial Waters</i> | 0,5 | 0 | 0,5 | 0 | ND | 0 |
| Águas subterrâneas <i>Groundwater</i> | 6,02 | 1,2 | 5,08 | 1,2 | 2,52 | 0 |
| Água de terceiros <i>Third-party water</i> | 4,90 | 0 | 5,02 | 0 | 3,16 | 0 |
| Total GRI 305-5 | 10,97 | 1,2 | 10,15 | 1,2 | 5,68 | 0 |

Nota: os dados informados são todos de água doce (≤ 1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais). A área de estresse hídrico considerada foi a unidade localizada em Tangará da Serra, que até recentemente, no período da seca, de agosto a novembro, sofria com falta de água no abastecimento pela rede municipal, sendo utilizado poços artesianos para suprir a necessidade da população. Situação que não deve mais acontecer, uma vez que o município conseguiu permissão para captar água de outro rio próximo.

Note: the data reported are all freshwater (≤ 1000 mg/l of Total Dissolved Solids). The water stress area considered was the unit located in Tangará da Serra, which until recently, in the dry season, from August to November, suffered from a lack of water supply by the municipal network, using artesian wells to meet the needs of the population. This situation should no longer happen since the municipality got permission to collect water from another nearby river.

ENERGIA

GRI 103-2, 103-3 | 302

O consumo mensal é monitorado via conta de energia por cada unidade e enviado trimestralmente para o responsável de Meio Ambiente da Aster consolidar junto aos demais indicadores ambientais.

Energy

GRI 103-2, 103-3 | 302

Monthly consumption is monitored via the energy bill for each unit and sent quarterly to Aster's head of Environment to consolidate with the other environmental indicators.

| Total de energia consumida (GJ) GRI 302-1 | | | |
|---|------------------|-----------------|--|
| Total energy consumed (GJ) GRI 302-1 | | | |
| | 2020 | 2021 | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) |
| Combustíveis de fontes não renováveis <i>Fuels from non-renewable sources</i> | 3.294 | 176 | 99 |
| Gasolina <i>Gasoline</i> | 3.193 | 23 | 13 |
| Diesel | 101 | 153 | 86 |
| Combustíveis de fontes renováveis <i>Renewable fuels</i> | 7.850 | 13.544 | 6.875 |
| Etanol <i>Ethanol</i> | 7.850 | 13.544 | 6.875 |
| Energia consumida <i>Energy consumed</i> | 3.788,81 | 3.570,2 | 1.796,42 |
| Energia vendida <i>Energy sold</i> | 0 | 0 | 0 |
| Total | 14.932,81 | 17.290,2 | 8.770,42 |

Nota 1: No cálculo, foram considerados os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs

Nota 2: Os fatores de conversão em gigajoules utilizados têm como fonte o Balanço Energético Nacional da Empresa de Pesquisa Energética.

Note 1: In the calculation, the gases considered were CO₂, CH₄, N₂O, HFCs

Note 2: The conversion factors in gigajoules used have as a source the National Energy Balance sheet, from the Energy Research Corporation.

EMISSIONS

Emissões

GRI 103-2, 103-3 | 305, 305-1

A Áster realizou em 2022 seu primeiro inventário de gases de efeito estufa, referente ao ano de 2021 e abrangendo as atividades em 12 unidades no Mato Grosso. As informações coletadas fornecerão insumos para um plano de redução. As emissões de escopo 1 em 2021 totalizaram 238,39 tCO₂e. Avaliando as emissões desagregadas por categorias (fontes emissoras), há uma maior concentração de emissões fugitivas (186,48 tCO₂e, ou 78,2% das emissões de escopo 1). Na categoria de combustão móvel, equivalente a 21,6% das emissões de escopo 1 (51,40 tCO₂e), tem-se como principal fator o consumo de diesel, etanol e gasolina utilizado por veículos de apoio operacional, além do uso de gás liquefeito de petróleo (GLP) em empilhadeiras e nas cozinhas.

Emissões biogênicas são emissões de fontes naturais, sendo biológicas ou não. A emissão de CO₂ biogênico (926,70 tCO₂) é proveniente do uso de combustíveis como etanol, gasolina e diesel, utilizados na frota veicular. Essas emissões não aumentam a concentração de GEE na atmosfera e a liberação deste CO₂ não contribui para mudanças climáticas.

Emissions

GRI 103-2, 103-3 | 305, 305-1

In 2022 Áster conducted its first greenhouse gas inventory, referring to the year 2021 and covering the activities in 12 units in Mato Grosso. The information collected will provide input for a reduction plan.

Scope 1 emissions in 2021 totaled 238.39 tCO₂e. Evaluating the emissions broken down by category (emission sources), there is a higher concentration of fugitive emissions (186.48 tCO₂e, or 78.2% of scope 1 emissions). In the mobile combustion category, equivalent to 21.6% of scope 1 emissions (51.40 tCO₂e), the main factor is the consumption of diesel, ethanol and gasoline used by operational support vehicles, as well as the use of liquefied petroleum gas (LPG) in forklifts and in kitchens.

Biogenic emissions are emissions from natural sources, whether biological or not. Biogenic CO₂ emissions (926.70 tCO₂) come from the use of fuels such as ethanol, gasoline, and diesel, used in the vehicle fleet. These emissions do not increase the concentration of GHG in the atmosphere and the release of this CO₂ does not contribute to climate change.

| Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) Direct greenhouse gas emissions (tCO ₂ equivalent) | 2021 |
|--|-------------|
| Combustão estacionária <i>Stationary Combustion</i> | 0,51 |
| Combustão móvel <i>Mobile Combustion</i> | 51,94 |
| Emissões fugitivas <i>Fugitive emissions</i> | 186,48 |
| Total de emissões brutas de CO ₂ <i>Total gross CO₂ emissions</i> | 238,39 |

| Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂ equivalente) Biogenic CO ₂ emissions (tCO ₂ equivalent) | 2021 |
|--|---------------|
| | 926,70 |

As emissões indiretas correspondem a aquisição de energia elétrica na abordagem de localização, pelo Sistema Interligado Nacional (SIN). Elas são contabilizadas através da abordagem baseada na localização, na qual quantifica as emissões utilizando como fator de emissão a média das emissões para geração da energia no sistema elétrico (grid), no seu limite geográfico e em um determinado período de tempo.

The indirect emissions correspond to the acquisition of electricity in the location approach, by the National Interconnected System (SIN). They are accounted for through the location-based approach, which quantifies the emissions using as emission factor the average emissions for energy generation in the electric system (grid), in its geographic limit and in a certain period of time.

| Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (tCO₂ equivalente) GRI 305-2 Indirect emissions from energy procurement (tCO ₂ equivalent) GRI 305-2 | 2021 |
|---|---------------|
| | 107,74 |

SOCIAL

GRI 103-2, 103-3 | 401, 401-2

Na Áster Máquinas, a filosofia forte e a governança muito bem estruturada permitem formar um time focado, determinado, engajado com o sucesso do negócio e, principalmente, apaixonado pelo que faz. Características que trouxeram, em 2021 e pelo segundo ano consecutivo, a conquista e o reconhecimento como Empresa Best Employer pela Kincentric Best Employers, um dos mais importantes títulos relacionados a boas práticas de Recursos Humanos em todo o mundo. A certificação ratifica as realizações de negócios que demonstram excelência em cultura organizacional, fomentam uma cultura ágil e que desenvolvem consistentemente seus talentos.

As relações trabalhistas na Áster são baseadas nas legislações pertinentes e nos acordos coletivos negociados com os sindicatos das categorias. Normas e obrigações são formalizadas nos contratos de trabalho e a empresa é regularmente fiscalizada pelos órgãos competentes, bem como pelas auditorias internas e externas. Todos os colaboradores próprios recebem os benefícios previstos por lei e outros adicionais, definidos em sua política interna.

O pacote de benefícios é oferecido aos colaboradores de tempo integral e inclui seguro de vida, plano de saúde e odontológico, licença maternidade/paternidade, previdência privada, vale alimentação, cesta de natal e quick massagem uma vez por semana, nas regiões que possuem empresa especializada. Os estagiários e aprendizes, por sua vez, recebem vale alimentação e vale transporte e têm direito a usar a plataforma ASAS de treinamento.

Além disso, há benefícios que estão atrelados a algumas condições, como a bolsa de estudos, que é preciso ter pelo menos um ano de empresa, e a bolsa de idiomas, para os que têm pelo menos seis meses de contrato. Em ambas os colaboradores se comprometem a ficar dois anos depois de formados.

A Áster ainda oferece vale-cultura para colaboradores que recebem até dois salários mínimos; participação nos resultados, voltada para quem trabalhou no período de novembro/2021 a outubro de 2022; e premiação por tempo de empresa. Nesse último benefício, o colaborador com cinco e dez anos de empresa recebe um salário nominal e um troféu; com 15 anos, recebe um salário nominal, um troféu e R\$ 6.700,00 em cartão de compras; e com 20 e 25 anos, recebe um salário nominal, um troféu e R\$ 15.300,00 em cartão de compras. No dia das crianças, filhos dos colaboradores de 0 a 12 anos ganham um brinquedo e na Páscoa, os colaboradores são presenteados com um ovo de páscoa.

At Áster Maquinas, the strong philosophy and the very well-structured governance allow to form a focused team, determined, engaged with the success of the business and, especially, passionate about what they do. These characteristics brought, in 2021 and for the second consecutive year, the achievement and recognition as Best Employer Company by Kincentric Best Employers, one of the most important titles related to good Human Resources practices worldwide. The certification ratifies the achievements of businesses that demonstrate excellence in organizational culture, foster an agile culture and consistently develop their talents.

Labor relations at Áster are based on the relevant legislation and collective agreements negotiated with the unions of the categories. Norms and obligations are formalized in labor contracts and the company is regularly inspected by the competent bodies, as well as by internal and external audits. All the company's own employees receive the benefits provided by law and other additional benefits, defined in its internal policy.

The benefits package is offered to full-time employees and includes life insurance, health and dental plans, maternity/paternity leave, private pension plan, food vouchers, Christmas baskets, and quick massages once a week, in the regions that have a specialized company. Interns and apprentices, in turn, receive food and transport vouchers and are entitled to use the ASAS training platform.

In addition, there are benefits that are tied to certain conditions, such as the scholarship, which is necessary to have at least one year in the company, and the language scholarship, for those who have at least six months of contract. In both, the employees commit to staying for two years after graduating.

Áster also offers culture vouchers for employees who earn up to two minimum wages; profit sharing, aimed at those who worked in the period from November 2021 to October, 2022; and awards for time in the company. In this last benefit, the employee with five and ten years in the company receives a nominal salary and a trophy; with 15 years, receives a nominal salary, a trophy, and R\$ 6.700,00 in a shopping card; and with 20 and 25 years, receives a nominal salary, a trophy, and R\$ 15.300,00 in a shopping card. On Children's Day, employees' children aged 0 to 12 get a toy and on Easter, employees are given a chocolate Easter egg.

Informações sobre empregados e outros trabalhadores

Information about employees and other workers

| Número total de empregados por contrato de trabalho, por gênero GRI 102-8 | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------|---|--------------------------------|---------------|
| Total number of employees by employment contract, by gender GRI 102-8 | | | | | | | | | |
| Tipo de contrato e Gênero <i>Type of contract and gender</i> | 2020 | | | 2021 | | | 2022 (1º Semestre) <i>2022 (until October)</i> | | |
| | Temporário <i>Temporary</i> | Permanente <i>Permanent</i> | Total | Temporário <i>Temporary</i> | Permanente <i>Permanent</i> | Total | Temporário <i>Temporary</i> | Permanente <i>Permanent</i> | Total |
| Homens <i>Men</i> | 1 | 380 | 381.00 | 1 | 424 | 425.00 | 0 | 426 | 426.00 |
| Mulheres <i>Women</i> | 10 | 144 | 154.00 | 14 | 151 | 165.00 | 4 | 157 | 161.00 |
| Total | 11.00 | 524.00 | 535.00 | 15.00 | 575.00 | 590.00 | 4.00 | 583.00 | 587.00 |

| Número total de empregados por contrato de trabalho, por região GRI 102-8 | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------|--------------------------------|------------|--------------------------------|--------------------------------|------------|---|--------------------------------|------------|
| Total number of employees by employment contract, by region GRI 102-8 | | | | | | | | | |
| Tipo de contrato e Região <i>Type of contract and Region</i> | 2020 | | | 2021 | | | 2022 (1º Semestre) <i>2022 (until October)</i> | | |
| | Temporário <i>Temporary</i> | Permanente <i>Permanent</i> | Total | Temporário <i>Temporary</i> | Permanente <i>Permanent</i> | Total | Temporário <i>Temporary</i> | Permanente <i>Permanent</i> | Total |
| Barra do Bugres | 1 | 17 | 18 | 0 | 17 | 17 | 2 | 15 | 17 |
| Campo Grande | 0 | 29 | 29 | 0 | 37 | 37 | 0 | 37 | 37 |
| Campo Novo do Parecis | 3 | 64 | 67 | 3 | 71 | 74 | 0 | 76 | 76 |
| Diamantino | 0 | 42 | 42 | 1 | 48 | 49 | 0 | 53 | 53 |
| Juara | 0 | 31 | 31 | 0 | 38 | 38 | 1 | 40 | 41 |
| Maracaju | 2 | 48 | 50 | 0 | 51 | 51 | 0 | 52 | 52 |
| Matriz | 0 | 70 | 70 | 3 | 67 | 70 | 0 | 69 | 69 |
| Nova Maringá | 0 | 8 | 8 | 0 | 8 | 8 | 0 | 8 | 8 |
| São Gabriel do Oeste | 0 | 32 | 32 | 2 | 36 | 38 | 0 | 35 | 35 |
| Sapezal | 1 | 93 | 94 | 4 | 97 | 101 | 0 | 90 | 90 |
| Sidrolândia | 0 | 26 | 26 | 0 | 35 | 35 | 0 | 34 | 34 |
| Tangará da Serra | 4 | 64 | 68 | 2 | 70 | 72 | 1 | 74 | 75 |
| Total | 11 | 524 | 535 | 15 | 575 | 590 | 4.00 | 583 | 587 |



Número total de empregados por tipo de emprego, por gênero | GRI 102-8
Total number of employees by employment type, by gender | GRI 102-8

| Tipo de contrato e Gênero <i>Type of contract and Gender</i> | 2020 | | | 2021 | | | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) | | |
|---|------------------------------------|-------------------------------------|------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------|--|-------------------------------------|------------|
| | Tempo integral <i>Full time</i> | Período parcial <i>Part time</i> | Total | Tempo integral <i>Full time</i> | Período parcial <i>Part time</i> | Total | Tempo integral <i>Full time</i> | Período parcial <i>Part time</i> | Total |
| Homens <i>Men</i> | 380 | 0 | 380 | 424 | 0 | 424 | 426 | 0 | 426 |
| Mulheres <i>Women</i> | 144 | 0 | 144 | 151 | 0 | 151 | 157 | 0 | 157 |
| Total | 524 | 0 | 524 | 575 | 0 | 575 | 583 | 0 | 583 |

Número de empregados por faixa etária
Number of employees by age group

| | 2020 | 2021 | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) |
|--|-------------------------------|-------------------------------|--|
| Faixa etária <i>Age group</i> | Empregados <i>Employee</i> | Empregados <i>Employee</i> | Empregados <i>Employee</i> |
| Abaixo de 30 anos <i>Under 30</i> | 216 | 241 | 230 |
| Entre 30 e 50 anos <i>Between 30 and 50 years old</i> | 291 | 311 | 327 |
| Acima de 50 anos <i>Above 50 years old</i> | 17 | 23 | 26 |
| Total | 524 | 575 | 583 |

Número de empregados e trabalhadores por categoria funcional
Number of employees and workers by functional category

| Categoria funcional <i>Functional Category</i> | 2020 | | | 2021 | | | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) | | |
|---|----------------------|--------------------------|------------|----------------------|--------------------------|------------|--|--------------------------|------------|
| | Homens <i>Men</i> | Mulheres <i>Women</i> | Total | Homens <i>Men</i> | Mulheres <i>Women</i> | Total | Homens <i>Men</i> | Mulheres <i>Women</i> | Total |
| [Empregados] <i>[Employees]</i> | | | | | | | | | |
| Diretoria <i>Board of Directors</i> | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| Gerência <i>Management</i> | 16 | 11 | 27 | 17 | 10 | 27 | 19 | 9 | 28 |
| Coordenação/Chefe/Encarregado <i>Coordination/Head/Foreman</i> | 35 | 5 | 40 | 35 | 6 | 41 | 35 | 5 | 40 |
| Administrativo <i>Administrative</i> | 32 | 109 | 141 | 33 | 107 | 140 | 33 | 113 | 146 |
| Técnico <i>Technician</i> | 157 | 1 | 158 | 187 | 1 | 188 | 190 | 1 | 191 |
| Operação <i>Operation</i> | 50 | 3 | 53 | 54 | 4 | 58 | 56 | 6 | 62 |
| Vendas <i>Sales</i> | 76 | 4 | 80 | 82 | 7 | 89 | 81 | 6 | 87 |
| Aprendizes <i>Apprentices</i> | 11 | 10 | 21 | 11 | 14 | 25 | 7 | 14 | 21 |
| Total | 380 | 144 | 524 | 422 | 150 | 572 | 424 | 155 | 579 |
| [Trabalhadores] <i>[Workers]</i> | | | | | | | | | |
| Estagiários <i>Trainees</i> | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 |
| Total | 0.00 | 0.00 | 0 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 |
| Total | 524 | | | 575 | | | 583 | | |

TRABALHO

Força de Trabalho

A política de seleção e admissão da Áster Máquinas determina que os candidatos com o melhor conhecimento e potencial para desempenhar a função para a qual estão sendo selecionados e que tenham aptidão para crescimento serão aprovados e admitidos no quadro de colaboradores. A política salarial estabelece as diretrizes que irão disciplinar as movimentações de cargos e salários, possibilitando a sua adequada administração, além de formalizar os critérios de tratamento aos colaboradores. Os aumentos coletivos acontecem por motivo de acordo, dissídio coletivo ou antecipações salariais. Já os individuais são guiados pelos enquadramentos de faixa salarial, progressões horizontais para colaboradores que se destacam em suas atividades e progressões verticais, onde o colaborador é promovido de um cargo numa classe salarial para outro de valor superior.

O Programa de Participação nos Resultados (PPR), dispõe sobre a participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa. A iniciativa vem para consolidar uma política de remuneração que valorize o esforço e o comprometimento dos colaboradores com os objetivos da empresa, estabelecendo a forma de participação nos resultados alcançados em função do desempenho coletivo e individual. A participação é devida a todos com vínculo empregatício, dividido nas categorias Administrativo, Serviço, Máquinas, Peças e Soluções em Agricultura de Precisão.

O Programa de Aposentadoria Áster Máquinas instrumentaliza os colaboradores no preparo para a aposentadoria por meio da reflexão e reconhecimento dos aspectos positivos e negativos desta fase da vida, incentivando-os a se planejar para o futuro. Voltado para o colaborador com idade igual a 68 anos, o programa passa pela preparação para a aposentadoria e alguns benefícios concedidos como verbas rescisórias, um salário por ano de trabalho e saque de 100% da Previdência Privada parte da Empresa, caso possua. GRI 404-2 A Diretora Administrativa da Áster Máquinas, Iara Nunes, participa do Projeto Mulheres de Impacto, uma iniciativa da Associação Brasileira dos Concessionários John Deere (ASSODEERE) e da John Deere, que tem como principal objetivo apoiar a rede a desenvolver uma cultura organizacional que proporcione mais espaço e apoio às mulheres no seu desenvolvimento. A intenção é aumentar a representatividade de talentos femininos em posições de liderança e nos Concessionários.



Workforce

The selection and admission policy of Áster Máquinas determines that candidates with the best knowledge and potential to perform the function for which they are being selected and who have aptitude for growth will be approved and admitted to the workforce.

The salary policy establishes the guidelines that will discipline the movement of positions and salaries, enabling its proper administration, besides formalizing the criteria for treatment of employees. The collective increases occur due to agreements, collective bargaining agreements, or salary anticipations. The individual ones, on the other hand, are guided by salary band frames, horizontal progressions for employees who excel in their activities and vertical progressions, where the employee is promoted from a position in a salary class to another of higher value.

The Profit-Sharing Program (PPR) provides for the participation of employees in the company's profits or results. The initiative comes to consolidate a remuneration policy that values the effort and commitment of the collaborators with the company's objectives, establishing the form of participation in the results achieved in function of the collective and individual performance. The participation is due to all employees, divided into the categories Administrative, Service, Machines, Parts, and Precision Farming Solutions.

The Retirement Program Áster Máquinas instrumentalizes employees in preparing for retirement through reflection and recognition of the positive and negative aspects of this phase of life, encouraging them to plan for the future. Aimed at employees aged 68 or older, the program includes preparation for retirement and some benefits granted, such as severance pay, a salary for each year of work and withdrawal of 100% of the Company's Private Pension Fund, if any. GRI 404-2

The Administrative Director of Áster Máquinas, Iara Nunes, participates in the Women of Impact Project, an initiative of the Brazilian Association of John Deere Dealers (ASSODEERE) and John Deere, which has as main objective to support the network to develop an organizational culture that provides more space and support to women in their development. The intention is to increase the representation of female talent in leadership positions and at the dealerships.

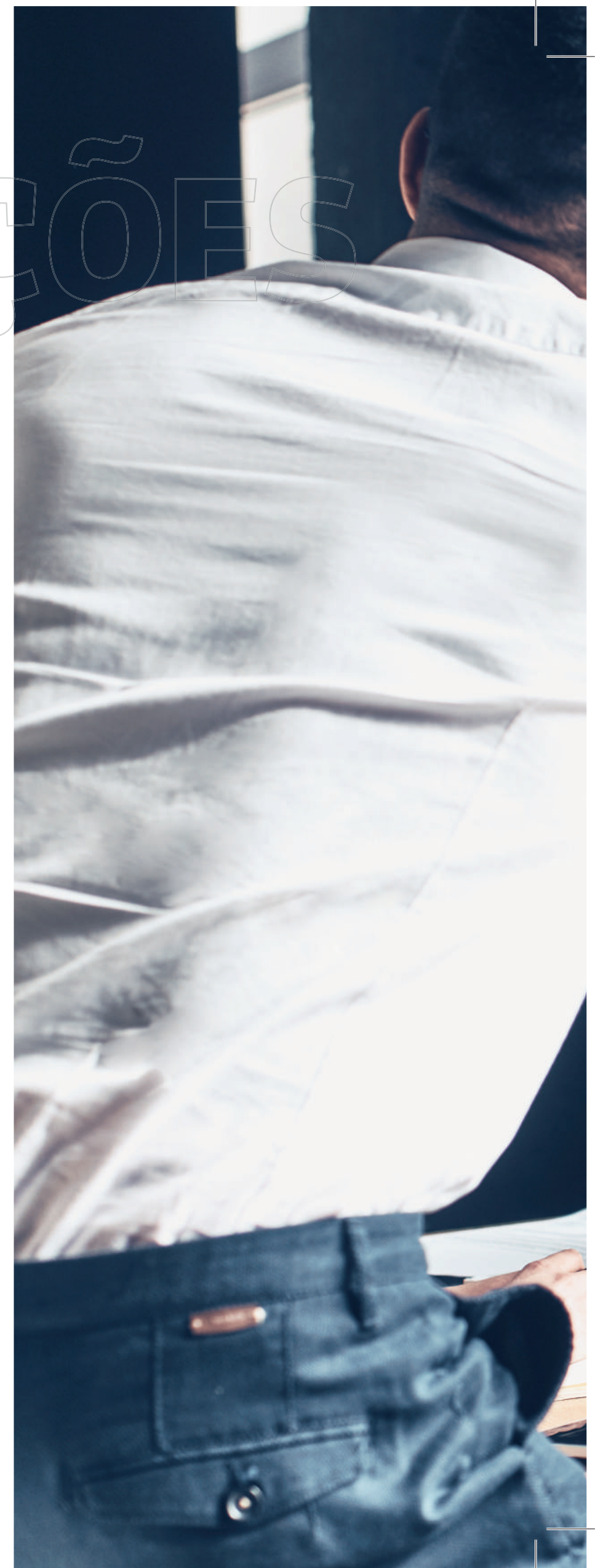
CONTRATAÇÕES

Novas contratações e rotatividade de empregados **GRI 401-1**
 New hires and employee turnover **GRI 401-1**

| Empregados contratados, por faixa etária Hired employees, by age group | 2020 | | 2021 | | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) | |
|---|-----------|-------------|------------|-------------|--|-------------|
| | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate |
| Abaixo de 30 anos <i>Under 30</i> | 56 | 0,26 | 78 | 0,32 | 56 | 0,24 |
| Entre 30 e 50 anos <i>Between 30 and 50 years old</i> | 39 | 0,13 | 47 | 0,15 | 27 | 0,08 |
| Acima de 50 anos <i>Above 50 years old</i> | 0 | 0 | 1 | 0,04 | 2 | 0,08 |
| Total | 95 | 0,18 | 126 | 0,22 | 85 | 0,15 |

| Empregados contratados, por gênero Hired employees, by gender | 2020 | | 2021 | | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) | |
|--|-----------|-------------|------------|-------------|--|-------------|
| | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate |
| Homens <i>Men</i> | 70 | 0,18 | 93 | 0,22 | 55 | 0,13 |
| Mulheres <i>Women</i> | 25 | 0,16 | 33 | 0,20 | 30 | 0,19 |
| Total | 95 | 0,18 | 126 | 0,21 | 85 | 0,14 |

| Empregados contratados, por região Hired employees, by region | 2020 | | 2021 | | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) | |
|--|-----------|-------------|------------|-------------|--|-------------|
| | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate |
| Barra do Bugres | 4 | 0,22 | 2 | 0,12 | 1 | 0,06 |
| Campo Grande | 8 | 0,31 | 7 | 0,19 | 5 | 0,14 |
| Campo Novo do Parecis | 14 | 0,21 | 12 | 0,16 | 14 | 0,18 |
| Diamantino | 4 | 0,10 | 10 | 0,20 | 15 | 0,28 |
| Juara | 10 | 0,32 | 9 | 0,24 | 7 | 0,17 |
| Maracaju | 4 | 0,08 | 12 | 0,24 | 2 | 0,04 |
| Matriz | 8 | 0,11 | 8 | 0,11 | 10 | 0,14 |
| Nova Maringá | 1 | 0,13 | 1 | 0,13 | 0 | 0 |
| São Gabriel do Oeste | 4 | 0,13 | 9 | 0,24 | 5 | 0,14 |
| Sapezal | 21 | 0,22 | 30 | 0,30 | 16 | 0,18 |
| Sidrolândia | 4 | 0,15 | 15 | 0,43 | 3 | 0,09 |
| Tangará da Serra | 12 | 0,18 | 11 | 0,15 | 7 | 0,09 |
| Total | 95 | 0,18 | 126 | 0,21 | 85 | 0,14 |





| Empregados que deixaram a empresa, por faixa etária Employees who left the company, by age group | 2020 | | 2021 | | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) | |
|--|------------|--------------|------------|--------------|--|--------------|
| | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate |
| < 30 anos | 67 | 0,31 | 64 | 0,27 | 41 | 0,18 |
| De 30 a 50 anos | 61 | 0,21 | 61 | 0,20 | 35 | 0,11 |
| > 50 anos | 1 | 0,06 | 1 | 0,04 | 1 | 0,04 |
| Total | 129 | 0,25 | 126 | 0,22 | 77 | 0,13 |

| Empregados que deixaram a empresa, por gênero Employees who left the company, by gender | 2020 | | 2021 | | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) | |
|--|------------|--------------|------------|--------------|--|--------------|
| | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate |
| Homens | 97 | 0,25 | 86 | 0,20 | 52 | 0,12 |
| Mulheres | 32 | 0,21 | 40 | 0,24 | 25 | 0,16 |
| Total | 129 | 0,24 | 126 | 0,21 | 77 | 0,13 |

| Empregados que deixaram a empresa, por região Employees who left the company, by region | 2020 | | 2021 | | 2022 (1º Semestre) 2022 (until October) | |
|--|------------|--------------|------------|--------------|--|--------------|
| | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate | Nº | Taxa Rate |
| Barra do Bugres | 4 | 0,22 | 4 | 0,24 | 2 | 0,12 |
| Campo Grande | 7 | 0,24 | 5 | 0,14 | 5 | 0,14 |
| Campo Novo do Parecis | 21 | 0,31 | 14 | 0,19 | 10 | 0,13 |
| Diamantino | 8 | 0,19 | 9 | 0,18 | 7 | 0,13 |
| Juara | 11 | 0,35 | 6 | 0,16 | 5 | 0,12 |
| Maracaju | 6 | 0,12 | 11 | 0,22 | 3 | 0,06 |
| Matriz | 15 | 0,21 | 12 | 0,17 | 17 | 0,10 |
| Nova Maringá | 0 | 0 | 1 | 0,13 | 0 | 0 |
| São Gabriel do Oeste | 7 | 0,22 | 8 | 0,21 | 6 | 0,17 |
| Sapezal | 31 | 0,33 | 37 | 0,37 | 24 | 0,27 |
| Sidrolândia | 5 | 0,19 | 5 | 0,14 | 3 | 0,09 |
| Tangará da Serra | 14 | 0,21 | 14 | 0,19 | 5 | 0,07 |
| Total | 129 | 0,24 | 126 | 0,21 | 77 | 0,13 |

DIVERSIDADE

Diversidade e Direitos Humanos

A Áster Máquinas se dedica a uma cultura de diversidade, equidade e inclusão, preservando um ambiente de trabalho pautado pela valorização de pessoas com identidades, culturas, etnias e necessidades especiais físicas ou intelectuais próprias. Essa política inspira práticas inclusivas nos relacionamentos entre líderes, equipes, clientes, parceiros e fornecedores.

Os princípios da Política de Respeito à Diversidade da Áster, aplicada aos colaboradores e parceiros de negócios, promovem respeito a todos e proíbe qualquer discriminação relacionada ao exercício de funções e de critérios de recrutamento e seleção. Entre os compromissos firmados nessa área, estão a garantia de um ambiente favorável à diversidade e inclusão; a produção de conteúdos e treinamentos sobre o tema; e a promoção de uma equipe diversa e plural.

Alinhada à valorização de seu capital humano, a Áster apresenta uma política de direitos humanos que tem como objetivo estabelecer princípios que direcionem as decisões e os comportamentos com relação ao tema. Ela determina a criação de um ambiente organizacional onde o respeito ao ser humano seja garantido e fortalecido, evitando que ele seja violado, mesmo que de forma indireta. A empresa, inclusive, apoia os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU que respeita e honra os princípios dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

A Áster promove um ambiente de trabalho íntegro e de confiança, baseado no respeito mútuo, garantindo o direito à vida e à liberdade, igualdade perante a lei, liberdade de opinião e expressão, liberdade de reunião pacífica e de associação. O compromisso com os colaboradores é demonstrado por meio de seu Código de Ética e Conduta, que aponta diretrizes claras sobre situações específicas e orienta quanto a dúvidas ou preocupações.

No quesito respeito aos clientes, a empresa mantém o padrão de qualidade dos produtos fornecidos pelos fabricantes e proporciona atendimento transparente, eficaz, cortês e respeitoso para a manutenção de relacionamentos duradouros, baseados na confiança e conduzidos de modo responsável e ético. Há um envolvimento total com os parceiros de negócios para identificar áreas de preocupação e desenvolver soluções onde há riscos de infrações e disponibiliza canais de denúncia.

Diversity and Human Rights

Áster Máquinas is dedicated to a culture of diversity, equity, and inclusion, preserving a work environment guided by the appreciation of people with identities, cultures, ethnicities and special physical or intellectual needs themselves. This policy inspires inclusive practices in the relationships among leaders, teams, customers, partners, and suppliers.

The principles of Áster's Respect for Diversity Policy, applied to employees and business partners, promote respect for all and prohibit any discrimination related to job functions and recruitment and selection criteria. Among the commitments made in this area, are the assurance of a favorable environment for diversity and inclusion; the production of content and training on the topic; and the promotion of a diverse and plural team.

Aligned to the valuation of its human capital, Áster presents a human rights policy that aims to establish principles that guide the decisions and behaviors in relation to the theme. It determines the creation of an organizational environment where respect for the human being is guaranteed and strengthened, avoiding its violation, even indirectly. The company also supports the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, which respect, and honor internationally recognized human rights principles.

Áster promotes a work environment of integrity and trust, based on mutual respect, guaranteeing the right to life and liberty, equality before the law, freedom of opinion and expression, freedom of peaceful assembly and association. The commitment to employees is demonstrated by its Code of Ethics and Conduct, which sets out clear guidelines on specific situations and provides guidance on questions or concerns.

With respect to customers, the company maintains the quality standard of the products supplied by the manufacturers and provides transparent, effective, courteous, and respectful service to maintain long-lasting relationships, based on trust and conducted in a responsible and ethical manner. It engages fully with business partners to identify areas of concern and develop solutions where there is a risk of wrongdoing and provides whistleblowing channels.



Educação e Capacitação

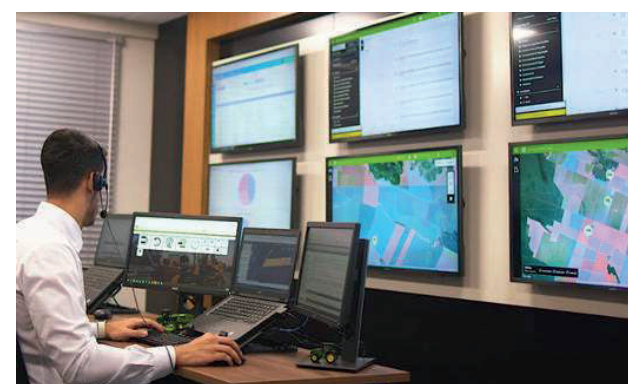
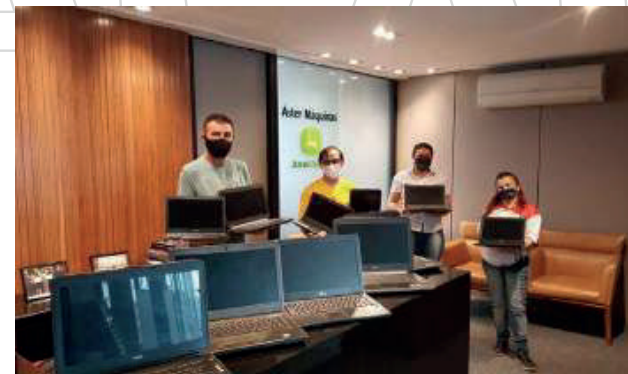
GRI 103-2, 103-3 | 404, 404-1

A Áster acredita que a construção de um mundo melhor, mais justo e sustentável só é possível por meio da educação e, nesses 25 anos de atuação, vem desenvolvendo iniciativas ligadas ao tema. Essa diretriz a levou a priorizar o ODS 4 – “Educação de Qualidade”, definindo metas para a ampliação da educação de qualidade interna e externamente. Programas como Jovem Aprendiz e de Estágio e a concessão de bolsas de estudo, além dos treinamentos voltados para Liderança como o Programa Avançado de Desenvolvimento de Executivos (Pade), que é realizado na Fundação Dom Cabral, e plataformas acessíveis de diferentes áreas, fazem parte das ações permanentes da empresa com seus colaboradores.

A Plataforma Asas é uma comunidade de aprendizado interativo a partir da metodologia EAD (Educação à distância), em parceria com a Integração Escola de Negócios. A ferramenta, que possibilita à empresa administrar e acompanhar os treinamentos, está disponível para colaboradores efetivos, aprendizes e estagiários. Ela disponibiliza cursos online elaborados por profissionais de renomadas instituições de ensino e, principalmente, especialistas com vasta experiência empresarial.

Outra ferramenta de ensino oferecida pela empresa é a Plataforma JDU (John Deere University) que funciona como uma universidade corporativa onde são administrados todos os treinamentos técnicos, de inovação e vendas para o time de serviços, peças, máquinas e agricultura de precisão. O objetivo é incentivar a capacitação dos profissionais por meio de aprendizado adequado ao cargo exercido, prezando pela certificação e reconhecimento dos que concluírem os treinamentos.

Em 2021 foi criado o programa de Formação de Profissionais ÁsterTech, voltado para suprir a carência de mão de obra capacitada no mercado, em especial na área de Pós-venda. A seleção é interna, o que proporciona ao time oportunidades de crescimento. Os candidatos são avaliados pela Consultoria Dezorzi, que utiliza a ferramenta DISC, entrevista por competências e aderência aos valores da Empresa. Os resultados são encaminhados à liderança e os aprovados recebem um treinamento teórico e prático por um ano. A primeira turma teve 18 participantes, número também da turma seguinte, que se forma no final de 2022. Por meio dessas iniciativas e projetos, a Áster definiu a meta de formar 300 profissionais na área técnica em oito anos, sendo 20% mulheres.



Education and Training

GRI 103-2, 103-3 | 404, 404-1

Áster believes that the construction of a better, fairer, and sustainable world is only possible through education and, in these 25 years of operation, has been developing initiatives related to the theme. This guideline led Áster to prioritize SDG 4 - "Quality Education", defining goals for the expansion of quality education internally and externally. Programs such as the Young Apprentice and Internship programs and the granting of scholarships, in addition to Leadership-oriented training such as the Advanced Executive Development Program (Pade), which is held at Fundação Dom Cabral, and platforms accessible from different areas, are part of the company's permanent actions with its employees.

The Wings Platform is an interactive learning community based on the EAD (Distance Education) methodology, in partnership with the Integration School of Business. The tool, which enables the company to manage and monitor training, is available for permanent employees, apprentices and trainees. It provides online courses elaborated by professionals from renowned teaching institutions and, mainly, specialists with vast business experience.

Another teaching tool offered by the company is the JDU Platform (John Deere University), which works as a corporate university where all the technical, innovation, and sales training for the service team, parts, machines, and precision agriculture are administered. The goal is to encourage the training of professionals through appropriate learning for the position held, valuing the certification and recognition of those who complete the training.

In 2021 the Áster Tech Professionals Training Program was created, aimed at supplying the lack of skilled labor in the market, especially in the After-sales area. The selection is internal, which provides the team with growth opportunities. The candidates are evaluated by Dezorzi Consultants, who use the DISC tool, interviews by competencies and adherence to the company's values. The results are forwarded to the leadership, and those approved receive theoretical and practical training for one year. The first group had 18 participants, as will the next group, which will graduate at the end of 2022. Through these initiatives and projects, Áster has defined the goal of training 300 professionals in the technical area in eight years, with 20% being women.

Política de concessão de bolsa de estudos GRI 404-1

Outro benefício oferecido pela Áster para incentivar o crescimento pessoal e profissional de seus colaboradores é a concessão de bolsa de estudos para Ensino Médio, Graduação e Pós-Graduação.

O colaborador precisa trabalhar na empresa há um ano ou mais e obter o conceito Atende ou Supera na Avaliação Anual de Desempenho para poder candidatar-se. A política compreende desde a avaliação e concessão de bolsa de estudo, bem como o acompanhamento do desempenho escolar e o reembolso de 50% da mensalidade do colaborador até o término do benefício - o reembolso limita-se a um salário mínimo vigente.

Scholarship Awarding Policy GRI 404-1

Another benefit offered by Áster to encourage the personal and professional growth of its employees is the granting of scholarships for High School, Undergraduate and Graduate studies.

The employee must have been working in the company for a year or more and obtain the concept Meets or Exceeds in the Annual Performance Evaluation to be eligible. The policy includes the evaluation and granting of scholarships, as well as the monitoring of school performance and reimbursement of 50% of the employee's tuition fee until the end of the benefit; reimbursement is limited to one minimum wage.

Educação no Mato Grosso

Sobre ações externas na área de educação, a Áster promove treinamentos para professores do estado sobre gestão ambiental, assunto bem pouco explorado nas escolas da região. Há planos para ampliar essa iniciativa, alcançando 30 mil profissionais em todo o país a médio prazo.

A Áster é membro do Gemte - Grupo Empresarial Mato Grosso em Evolução, responsável pelo projeto Educação no Estado do Mato Grosso, que teve início em 2020 e, em 2021, finalizou seu planejamento estratégico. O grupo é mantido por 12 empresários que uniram forças para melhorar a educação no estado, que hoje ocupa o 23º lugar no ranking brasileiro. Material didático de qualidade, reformas nas escolas e climatização nas salas de aula são algumas mudanças que já estão sendo providenciadas no Ensino Médio. Como se trata de um projeto de estado e não de governo - o que significa que independente das mudanças partidárias haverá um comprometimento dos governadores com o projeto -, a meta é, até 2040, conduzir o Mato Grosso para o 3º lugar entre os estados com melhor educação.

Education in Mato Grosso

Regarding external actions in the education area, Áster promotes training for teachers in the state about environmental management, a subject that is little explored in the region's schools. There are plans to expand this initiative, reaching 30 thousand professionals throughout the country in the medium term.

Áster is a member of the Gemte - Business Group Mato Grosso in Evolution, responsible for the Education project in the State of Mato Grosso, which started in 2020 and, in 2021, finalized its strategic planning. The group is maintained by 12 entrepreneurs who have joined forces to improve education in the state, which today ranks 23rd in Brazil. Quality teaching material, renovation of schools and air conditioning in the classrooms are some of the changes that are already being made in High School. Since this is a state project and not a government project - which means that regardless of party changes there will be a commitment from the governors to the project - the goal is, by 2040, to take Mato Grosso to the 3rd place among the states with the best education.

Avaliações de desempenho e desenvolvimento de carreira GRI 404-3

A avaliação 180° é feita para todos os colaboradores, exceto os auxiliares de serviços gerais. A data de corte é a data de admissão até 15 de julho do ano a ser avaliado. Aprendizes e estagiários são avaliados seguindo os critérios e periodicidade de cada instituição. A avaliação referente a 2022 será realizado em março de 2023.

Performance appraisals and career development GRI 404-3

The 180° evaluation is done for all employees, except for general service assistants. The cut-off date is the admission date by July 15 of the year to be evaluated. Apprentices and interns are evaluated according to the criteria and periodicity of each institution. The evaluation for 2022 will take place in March 2023.

| Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional (%) Employees who receive performance reviews by functional category (%) | | | | | | |
|---|----------------------|--------------------------|-----------|----------------------|--------------------------|-----------|
| | 2020 | | | 2021 | | |
| | Homens <i>Men</i> | Mulheres <i>Women</i> | Total | Homens <i>Men</i> | Mulheres <i>Women</i> | Total |
| Diretoria <i>Board of Directors</i> | 0 | 100 | 25 | 0 | 100 | 25 |
| Gerência <i>Management</i> | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Coordenação/Chefe/Encarregado <i>Coordination/Head/Foreman</i> | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Administrativo <i>Administrative</i> | 94 | 77 | 81 | 91 | 73 | 77 |
| Técnico <i>Technician</i> | 89 | 100 | 89 | 91 | 100 | 91 |
| Operação <i>Operation</i> | 94 | 67 | 92 | 83 | 100 | 84 |
| Vendas <i>Sales</i> | 96 | 100 | 96 | 99 | 100 | 99 |
| Aprendiz <i>Apprentice</i> | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Total | 92 | 79 | 89 | 73 | 76 | 74 |

Nota: Os diretores não são avaliados pois são sócios da empresa. A avaliação referente a 2022 será realizado em março de 2023.

Note: Directors are not evaluated as they are partners in the company. The evaluation for 2022 will take place in March 2023.

| Trabalhadores que recebem análises de desempenho por categoria funcional (%) Workers who receive performance reviews by functional category (%) | | | | | | |
|--|----------------------|--------------------------|----------|----------------------|--------------------------|------------|
| | 2020 | | | 2021 | | |
| | Homens <i>Men</i> | Mulheres <i>Women</i> | Total | Homens <i>Men</i> | Mulheres <i>Women</i> | Total |
| Estagiários <i>Trainees</i> | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 |

SEGURANÇA

Saúde e Segurança do Trabalho GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-1

A Áster prevê que as condições de trabalho devem ser seguras e saudáveis, de forma a controlar os riscos inerentes e prevenir lesões e doenças. Todas as atividades passam por uma análise crítica dos aspectos ligados à saúde e à segurança, incluindo a verificação do cumprimento das legislações aplicáveis, principalmente em relação às Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério da Economia. A empresa mantém um contrato com a ENGSEV, a responsável pelos serviços de Segurança e Saúde do Trabalho e todas as unidades, administrativa ou de operação, são cobertas pelo sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.

A instalação e posse dos componentes da gestão 2021/2022 da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) aconteceu em abril de 2021 e a entrega dos certificados do Curso de Formação foi em julho. Todas as filiais têm uma CIPA estabelecida, assim como os Brigadistas. O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) vigente é o de 2020 e faz parte do conjunto mais amplo de iniciativas da empresa no campo da saúde dos trabalhadores. Ele tem um caráter de prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde relacionados ao trabalho. Seu relatório anual é apresentado e discutido na CIPA e fica arquivado à disposição da fiscalização do trabalho.

Entre as metas do PCMSO estão o estabelecimento de diretrizes para rotinas de exames clínicos ocupacionais e de protocolos de exames complementares que façam o diagnóstico dos trabalhadores expostos a eventuais riscos ambientais existentes; a identificação de eventuais agravos à saúde dos trabalhadores decorrentes dos fatores de riscos ambientais e dos fatores humanos; e a oferta de subsídios e orientações à CIPA nas atividades educativas e preventivas, para participação mais eficaz na prevenção da integridade e saúde do trabalhador.

O Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) também faz parte do conjunto de iniciativas da empresa nesse campo. Ele está dentro dos moldes estabelecidos pela NR-9, que é parte integrante do conjunto mais amplo das iniciativas da empresa nesse campo, devendo estar articulado com o disposto nas demais Normas Regulamentadoras, em especial com o PCMSO, previsto na NR-07. O PPRA é desenvolvido em duas etapas. A de antecipação deve envolver a análise do projeto inicial das instalações. No caso de projeto de modificações ou reformas dos já existentes ou de novas instalações, deverá ser feito um levantamento de todos os riscos ocupacionais, identificar os riscos potenciais e introduzir medidas de proteção para a sua eliminação. Na etapa de reconhecimento, são realizadas visitas técnicas e coletas de dados, utilizando, quando possível, alguns dados já existentes.

Health and Safety at Work GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-1

Áster provides that working conditions must be safe and healthy, in order to control inherent risks and prevent injuries and illnesses. All activities undergo a critical analysis of aspects related to health and safety, including verification of compliance with applicable laws, especially in relation to the Regulatory Standards (NRs) of the Ministry of Economy. The company has a contract with ENGSEV, responsible for the Health and Safety at Work services, and all units, administrative or operational, are covered by the health and safety at work management system.

The installation and inauguration of the members of the 2021/2022 management of the Internal Commission for the Prevention of Accidents (CIPA) took place in April 2021 and the delivery of the certificates of the Training Course was in July. All the branches have an established CIPA, as do the Brigaders.

The Medical Control Program of Occupational Health (PCMSO) in effect is the 2020 program and is part of the company's wider set of initiatives in the field of workers' health. It has a preventive, screening, and early diagnosis nature for work-related health problems. Its annual report is presented and discussed in CIPA and is filed at the disposal of the labor inspectors. Among the PCMSO's goals are the establishment of guidelines for routine clinical occupational exams and complementary exam protocols that make the diagnosis of the workers exposed to eventual existing environmental risks; the identification of eventual aggravations to the workers' health resulting from environmental risk factors and human factors; and the offer of subsidies and guidance to CIPA in educational and preventive activities, for a more effective participation in the prevention of the integrity and health of the worker.

The Environmental Risk Prevention Program (PPRA) is also part of the set of initiatives of the company in this field. It is in the mold established by NR-9, which is an integral part of the broader set of the company's initiatives in this field and should be articulated with the provisions of the other Regulatory Norms, especially with the PCMSO, foreseen in NR-7.

The PPRA is developed in two stages. The anticipatory stage must involve the analysis of the initial project for the facilities. In the case of modification or renovation projects of existing or new facilities, a survey of all occupational risks must be done, identifying potential risks, and introducing protective measures for their elimination. In the reconnaissance stage, technical visits and data collection are carried out, using, when possible, some already existing data.

Periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes GRI 403-2

A Áster Máquinas desenvolveu o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), conforme recomenda o Ministério do Trabalho e a legislação vigente, emanada da NR-1, e é parte integrante do Programa de Segurança Ocupacional. Para os levantamentos de riscos, usou-se o conceito de Exposto de maior risco (maximum risk employee - MRE), sendo avaliadas as piores condições de trabalho, que deixam o trabalhador mais exposto aos agentes nocivos. A matriz de riscos AIHA foi utilizada na avaliação de cada risco ocupacional existente nos setores e funções para estabelecer o nível de risco e sua classificação.

Para a capacitação dos colaboradores na área, a empresa realiza a Semana Interna de Prevenção de Acidentes e treinamentos de prevenção de acidentes do trabalho, uso adequado dos EPI, direção defensiva, comportamento seguro, trabalho em altura, segurança na operação de empilhadeira e outros equipamentos.

Destacam-se ainda as formações de brigadistas e cipeiros e as palestras orientativas e preventivistas onde todos são informados sobre os possíveis riscos existentes nas atividades. Os treinamentos são direcionados para o negócio, contemplando os riscos existentes nas operações e atividades e conscientizando sobre a importância de construir um ambiente e comportamento seguros. Em caso de risco grave e iminente, os colaboradores são orientados a não executar a tarefa até que seja providenciada uma condição segura. GRI 403-5

Em qualquer situação, o colaborador está assegurado pelo Código de Ética e Conduta e pode utilizar os membros da CIPA, reportar para a ENGSEV ou o canal de denúncia para indicar alguma situação de risco. A Empresa possui como diretriz que todo acidente ou incidente devem ser investigados. No processo de investigação é feito um levantamento das possíveis causas do acidente ou incidente, sendo propostas ações preventivas para evitar que ocorra algo da mesma natureza. As ações propostas seguem a hierarquia de controles sendo administrativas, proteção coletiva e individual.

Hazards, risk assessment and incident investigation GRI 403-2

Áster Máquinas has developed the Risk Management Program (PGR), as recommended by the Ministry of Labor and the current legislation, issued by NR-1, and is an integral part of the Occupational Safety Program. For the risk surveys, the concept of maximum risk employee (MRE) was used, evaluating the worst working conditions, which leave the worker most exposed to harmful agents. The AIHA risk matrix was used in the evaluation of each occupational risk existing in the sectors and functions to establish the risk level and its classification.

To train the collaborators in the area, the company holds the Internal Week for the Prevention of Accidents and training sessions on the prevention of accidents at work, the proper use of PPE, defensive driving, safe behavior, working at heights, and the safe operation of forklifts and other equipment. We also highlight the formation of fire brigades and team leaders, and the orientative and preventive lectures where everyone is informed about the possible risks existing in the activities.

The trainings are directed to the business, contemplating the existing risks in the operations and activities, and making people aware of the importance of building a safe environment and behavior. In case of serious and imminent risk, employees are instructed not to perform the task until a safe condition is provided. GRI 403-5

In any situation, the employee is ensured by the Code of Ethics and Conduct and may use the members of CIPA, report to ENGSEV or the whistleblowing channel to indicate any situation of risk. The company has as a guideline that every accident or incident must be investigated. In the investigation process a survey is made of the possible causes of the accident or incident, and preventive actions are proposed to avoid the occurrence of something similar. The proposed actions follow the hierarchy of controls: administrative, collective, and individual protection.

Serviços de saúde do trabalho GRI 403-3

Conforme a NR 16 - norma que trata das atividades perigosas -, não é evidenciado na operação da empresa atividades que se enquadram nessas condições. Ainda assim, a Áster adota medidas de segurança para minimização dos riscos, oferecendo equipamentos e ferramentas novas e em condições de uso, equipamentos de proteção individual (EPI) - seguindo as recomendações da NR 06 de acordo com risco exposto -, equipamentos de içamento como Munck, trator com plataforma de içamento (guincho), empilhadeira, transpaleteira, carrinhos de quatro e duas rodas, frota de veículos novas, entre outros. O acesso dos colaboradores a esses dispositivos de segurança é disponibilizado conforme demanda e/ou atividades a serem realizadas.

Occupational health services GRI 403-3

According to NR 16 - standard that deals with hazardous activities, it is not evidenced in the company's operation activities that fit these conditions. Even so, Áster adopts safety measures to minimize risks, offering new equipment and tools in usable condition, personal protective equipment (PPE) following the recommendations of NR 06 according to the exposed risk, lifting equipment such as Munck, tractor with lifting platform (winch), forklift, pallet truck, four-wheel and two-wheeled carts, new vehicle fleet, among others. Employee access to these safety devices is available according to demand and/or activities to be performed.

Qualidade de vida

O Programa de Qualidade de Vida da Áster promove ações com foco na valorização humana e profissional dos colaboradores. Ele atua de acordo com os seguintes pilares: Saúde (física, mental, bem-estar e alimentação), Espiritualidade (interconectividade, autoconhecimento, valores, propósito), Finanças (aposentadoria, sonhos, sabedoria financeira e educação financeira), Valorização (reconhecimento, motivação, dedicação e comprometimento), Desenvolvimento (sinergia, trabalho em equipe, *empowerment*), Cultura (criatividade, engajamento, sensibilidade), Social (comunidade, campanhas, influência positiva, solidariedade), Ambiental (reciclagem, cultivo e incentivo).

A empresa oferece aos colaboradores e dependentes diretos plano de saúde sem coparticipação e sem carência, possibilitando condições necessárias para recuperação e bem-estar. Durante todo o ano são promovidas campanhas como o Dia Mundial da Saúde, Dia Mundial de Prevenção do Suicídio e Dia Mundial da Saúde Mental. São atividades recreativas e esportivas, *workshops*, palestras e treinamentos ligados à conscientização pelo fim da violência contra mulher e prevenção e tratamento de câncer de mama, próstata e pele. Distribuição de materiais informativos, parceria com clínicas e instituições, comemorações e premiações também fazem parte do calendário anual do Programa de Qualidade de Vida. GRI 403-6

Quality of Life

Áster's Quality of Life Program promotes actions focused on human and professional enhancement of employees. It operates according to the following pillars: Health (physical, mental, well-being and nutrition), Spirituality (interconnectivity, self-knowledge, values, purpose), Finance (retirement, dreams, financial wisdom and financial education), Appreciation (recognition, motivation, dedication and commitment), Development (synergy, teamwork, empowerment), Culture (creativity, engagement, sensitivity), Social (community, campaigns, positive influence, solidarity), Environmental (recycling, cultivation and incentive).

The company offers its collaborators and direct dependents a health plan with no co-participation and no grace period, enabling the necessary conditions for recovery and well-being. Throughout the year campaigns such as World Health Day, World Suicide Prevention Day, and World Mental Health Day are promoted. There are recreational and sports activities, workshops, lectures, and training related to the awareness of the end of violence against women and the prevention and treatment of breast, prostate, and skin cancer. Distribution of informative materials, partnerships with clinics and institutions, celebrations, and awards are also part of the annual calendar of the Quality-of-Life Program. GRI 403-6

OUTUBRO ROSA

UM MÊS PARA LEMBRAR. UM ANO INTEIRO PARA SE CUIDAR.

A prevenção acontece todos os meses.

Para saber mais, acesse inca.gov.br
Disque Saúde: 136

Áster Máquinas

OUTUBRO AZUL

A FORÇA DO **HOMEM** ESTÁ NA CORAGEM DE SE CUIDAR

#Azultitude
EU ME CUIDO!

Agora é a sua vez. Visite seu médico e faça o exame.

Para saber mais, acesse inca.gov.br
Disque Saúde: 136

Áster Máquinas

Investimento social

GRI 103-2, 103-3 | 413

A Política de Investimento Social da Áster Máquinas promove o desenvolvimento sustentável e incentivo à transformação social com foco em educação, cultura, saúde e esporte. Organizações sem fins lucrativos, apartidárias, que executam programas sociais relacionados aos temas educação de crianças e jovens, empoderamento feminino, esportes e inclusão de pessoas com deficiência formam o perfil dos beneficiados com aporte de recursos.

A Áster Máquinas conduz seu negócio com responsabilidade social e ambiental, contribuindo para o desenvolvimento sustentável. Há um permanente incentivo para o envolvimento e o comprometimento da empresa em debates, elaboração de propostas e viabilização de projetos de caráter social, em ações articuladas com órgãos públicos e privados, governamentais e não-governamentais. Ainda está sendo implementado um processo de monitoramento para acompanhar os resultados dos investimentos.

Em 2021, a empresa manteve a parceria com a Associação Centro América de Karatê Shotokan que cuida de 800 crianças e jovens e firmou uma nova com a Associação Clube de Mães Sinhá Maria do Paiaguás, em Cuiabá-MT. A instituição sem fins lucrativos atua com mão-de-obra voluntária para transformar os uniformes devolvidos pelos colaboradores em roupas, mochilas e porta-lápis para crianças carentes da região. Nesta parceria, chamada de Projeto Aedos, a Áster colabora doando todos os insumos necessários para a produção.

Somando quase R\$ 2 milhões em doações através de leis de incentivo, a Áster Máquinas firmou parcerias também com o Projeto Doce Vida, Apascentar, Associação AMA - Pais e Amigos do Autista, Asilo Nosso Lar de Tangará da Serra e Hospital do Câncer de Cuiabá. Ganharam apoio ainda os projetos Um olhar além da visão, do Instituto dos Cegos de Mato Grosso, e o Memorial da Evolução Agrícola, da Fundação John Deere.

A segunda campanha Áster Máquinas de Mãos Dadas aconteceu em 2021 e contou com o engajamento dos colaboradores, clientes, fornecedores e John Deere, que dobrou a arrecadação. Foram 27 toneladas de alimentos, além de itens de higiene pessoal, agasalhos e brinquedos que foram entregues às instituições que atendem as famílias nas regiões das filiais.

Social Investment

GRI 103-2, 103-3 | 413

The Social Investment policy of Áster Máquinas promotes sustainable development and incentive to social transformation with a focus on education, culture, health, and sports. Non-profit organizations, non-partisan, which run social programs related to the themes of education of children and youth, female empowerment, sports, and inclusion of people with disabilities form the profile of those benefited with the contribution of resources.

Áster Máquinas conducts its business with social and environmental responsibility, contributing to sustainable development. There is a permanent incentive for the involvement and commitment of the company in debates, preparation of proposals and feasibility of social projects, in articulated actions with public and private, governmental, and non-governmental agencies. A monitoring process is still being implemented to accompany the results of the investments.

In 2021, the company maintained its partnership with the Associação Centro América de Karatê Shotokan, which cares for 800 children and young people, and signed a new one with the Associação Clube de Mães Sinhá Maria do Paiaguás, in Cuiabá-MT. The non-profit institution works with volunteer labor to transform the uniforms returned by the collaborators into clothes, backpacks, and pencil holders for needy children of the region. In this partnership, called Aedos Project, Áster collaborates donating all the necessary inputs for production.

Adding up to almost R\$ 2 million in donations through the incentive laws, Áster Máquinas has also signed partnerships with the Doce Vida Project, Apascentar, Associação AMA - Pais e Amigos do Autista, Asilo Nosso Lar de Tangará da Serra and Hospital do Câncer de Cuiabá.

The projects Um olhar além da visão (A Look Beyond Vision), from the Instituto dos Cegos de Mato Grosso (Institute for the Blind of Mato Grosso), and Memorial da Evolução Agrícola (Agricultural Evolution Memorial), from the John Deere Foundation, also received support.

The second Áster Máquinas de Mãos Dadas campaign took place in 2021 and counted on the engagement of employees, customers, suppliers, and John Deere, which doubled the collection. There were 27 tons of food, besides personal hygiene items, clothes and toys that were delivered to institutions that serve families in the regions of the branches.



Este material faz referência aos Conteúdos 102-8, 102,9, 102-12, 102-13, 102-14, 102-15, 102-16, 102-18, 102-40, 102-41, 102-42, 102-47, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53 da Norma GRI 102: Conteúdos Gerais; aos Conteúdos 103-1, 103-2 da Norma GRI 103: Forma de Gestão 2016; ao tópico 204-1 da Norma GRI 204: Práticas de Compra 2016; o 302-1 da Norma GRI 302: Energia 2016 e aos Conteúdos 103-2 e 103-3 da Norma GRI 103: Forma de Gestão 2016; o 303-3, 303-5 da Norma GRI 303: Água e Efluentes 2018 e aos Conteúdos 103-2 e 103-3 da Norma GRI 103: Forma de Gestão 2016; o 305-1 da Norma GRI 305: Emissões 2016 e aos Conteúdos 103-2 e 103-3 da Norma GRI 103: Forma de Gestão 2016; o 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 da Norma GRI 306: Resíduos 2020; o 401-1, 401-2 da Norma GRI 401: Emprego 2016 e aos Conteúdos 103-2 e 103-3 da Norma GRI 103: Forma de Gestão 2016; o 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6 da Norma GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018 e aos Conteúdos 103-2 e 103-3 da Norma GRI 103: Forma de Gestão 2016; o 404-2, o 404-3 da Norma GRI 404: Capacitação e Educação 2016 e aos Conteúdos 103-2 e 103-3 da Norma GRI 103: Forma de Gestão 2016; a Norma GRI 413: Comunidades locais nos Conteúdos 103-2 e 103-3 da Norma GRI 103: Forma de Gestão 2016; o 414-1 da Norma GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores e aos Conteúdos 103-2 e 103-3 da Norma GRI 103: Forma de Gestão 2016.

Expediente

Produção: SB Sustainable Business Solutions
Coordenadora do projeto: Ana Carolina Xavier
Consultoras: Ana Carolina Queiroz e Leticia Barrantes
Consultoria GRI: Lilian Kotviski Fiala
Conteúdo: Mônica Loureiro
Design: Estúdio WIP_

This material refers to Contents 102-8, 102,9, 102-12, 102-13, 102-14, 102-15, 102-16, 102-18, 102-40, 102-41, 102-42, 102-47, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53 of GRI Standard 102: General Contents; Contents 103-1, 103-2 of GRI Standard 103: Management Approach 2016; Topic 204-1 of GRI Standard 204: Purchasing Practices 2016; o 302-1 of GRI Standard 302: Energy 2016 and to Contents 103-2 and 103-3 of GRI Standard 103: Management Approach 2016; o 303-3, 303-5 of GRI Standard 303: Water and Wastewater 2018 and to Contents 103-2 and 103-3 of GRI Standard 103: Management Approach 2016; o 305-1 of GRI Standard 305: Emissions 2016 and to Contents 103-2 and 103-3 of GRI Standard 103: Management Approach 2016; o 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 of GRI Standard 306: Waste 2020; o 401-1, 401-2 of GRI Standard 401: Employment 2016 and to Contents 103-2 and 103-3 of GRI Standard 103: Management Approach 2016; o 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6 of GRI Standard 403: Occupational Health and Safety 2018 and to Contents 103-2 and 103-3 of GRI Standard 103: Management Approach 2016; o 404-2, o 404-3 of GRI Standard 404: Training and Education 2016 and to Contents 103-2 and 103-3 of GRI Standard 103: Management Approach 2016; o GRI Standard 413: Local Communities in Contents 103-2 and 103-3 of GRI Standard 103: Management Approach 2016; o 414-1 of GRI Standard 414: Social Assessment of Suppliers and to Contents 103-2 and 103-3 of GRI Standard 103: Management Approach 2016.

Editorial

Production: SB Sustainable Business Solutions
Project Coordinator: Ana Carolina Xavier
Consultants: Ana Carolina Queiroz e Leticia Barrantes
GRI Consulting: Lilian Kotviski Fiala
Content: Mônica Loureiro
Design: Estúdio WIP_