

**NORMA DE PROCEDIMENTOS INTERNO**Áster Máquinas  
CONFIDENCIAL

<b>CÓDIGO:</b> NPI-PRE-ADM-006	<b>CRIADA EM:</b> 12/05/2022	<b>REVISÃO:</b> 00	<b>DATA:</b> -	<b>FOLHA:</b> 1/4	<b>Áster Máquinas</b>  <b>JOHN DEERE</b>
<b>Assunto:</b> Política de Respeito à Diversidade					
<b>Área:</b> Presidência					
<b>Elaborado por:</b> Valéria Faria		<b>Aprovado por:</b> Luiz Piccinin			

**Sumário**

<b>1</b>	<b>INTRODUÇÃO</b> .....	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>PRINCÍPIOS</b> .....	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>ABRANGÊNCIA</b> .....	<b>2</b>
<b>4</b>	<b>RESPONSÁVEL</b> .....	<b>2</b>
<b>5</b>	<b>DIRETRIZES</b> .....	<b>2</b>
<b>6</b>	<b>NOSSOS COMPROMISSOS</b> .....	<b>3</b>
6.1	Garantia de um ambiente favorável à diversidade e inclusão.....	3
6.2	Promoção de uma equipe diversa e plural.....	3
6.3	Formação e treinamento.....	3
<b>7</b>	<b>REVISÕES</b> .....	<b>3</b>
<b>8</b>	<b>APROVAÇÃO</b> .....	<b>4</b>

## NORMA DE PROCEDIMENTOS INTERNO

Áster Máquinas  
CONFIDENCIAL

<b>CÓDIGO:</b> NPI-PRE-ADM-006	<b>CRIADA EM:</b> 12/05/2022	<b>REVISÃO:</b> 00	<b>DATA:</b> -	<b>FOLHA:</b> 2/4	<b>Áster Máquinas</b>  <b>JOHN DEERE</b>
<b>Assunto:</b> Política de Respeito à Diversidade					
<b>Área:</b> Presidência					
<b>Elaborado por:</b> Valéria Faria			<b>Aprovado por:</b> Luiz Piccinin		

### 1 INTRODUÇÃO

A Áster Máquinas está comprometida em cultivar e preservar uma cultura de diversidade, equidade e inclusão, preservando um ambiente de trabalho pautado pela valorização de pessoas com identidades, culturas, etnias e necessidades especiais físicas ou intelectuais próprias, inspirando práticas inclusivas nos relacionamentos entre líderes, equipes, clientes, parceiros e fornecedores, pois entende que a inclusão passa por respeitar a liberdade e garantir o bom convívio social de pessoas com identidades, culturas, origens e religiões diferentes.

A inclusão, efetiva, demanda que se valorize ativamente a individualidade de cada profissional, entendendo a diversidade de forma natural, com autonomia e com empoderamento, independentemente de suas características físicas ou peculiaridades pessoais.

### 2 PRINCÍPIOS

Os princípios norteadores da Política de Respeito à Diversidade da Áster Máquinas promovem respeito a todos, independentemente de sua origem, gênero, cor, idade etc., e, ao mesmo tempo proíbe qualquer discriminação relacionada ao exercício de funções e de critérios de recrutamento e seleção.

### 3 ABRANGÊNCIA

Esta política aplica-se a todos os colaboradores e parceiros de negócios.

### 4 RESPONSÁVEL

Presidência.

### 5 DIRETRIZES

A Empresa está engajada em prover oportunidades para todas as pessoas, pautando-se sempre pela equidade, a inclusão e o combate ao preconceito, os quais são amplamente difundidos entre os colaboradores e parceiros de negócios.

## NORMA DE PROCEDIMENTOS INTERNO

Áster Máquinas  
CONFIDENCIAL

<b>CÓDIGO:</b> NPI-PRE-ADM-006	<b>CRIADA EM:</b> 12/05/2022	<b>REVISÃO:</b> 00	<b>DATA:</b> -	<b>FOLHA:</b> 3/4	<b>Áster Máquinas</b>  <b>JOHN DEERE</b>
<b>Assunto:</b> Política de Respeito à Diversidade					
<b>Área:</b> Presidência					
<b>Elaborado por:</b> Valéria Faria		<b>Aprovado por:</b> Luiz Piccinin			

## 6 NOSSOS COMPROMISSOS

### 6.1 Garantia de um ambiente favorável à diversidade e inclusão

A Áster Máquinas tem o compromisso de criar um ambiente de trabalho inclusivo, no qual todas as pessoas são respeitadas e valorizadas, independentemente da identidade de gênero, idade, religião, convicções políticas, etnia ou condição socioeconômica.

A Empresa produzirá conteúdos e treinamentos sobre o tema, bem como, trabalhará sua liderança para garantir a pluralidade de suas equipes, norteadas pelo respeito às individualidades.

Não serão aceitos comportamentos preconceituosos ou de qualquer forma atentatórios aos princípios e objetivos desta Política. A Empresa incentiva denúncias, de boa-fé, quanto ao eventual descumprimento da Política de Respeito à Diversidade, as quais poderão ser realizadas por meio do canal de denúncia: <http://www.astermaquinas.com.br/contact/ouvidoriaba>.

### 6.2 Promoção de uma equipe diversa e plural

Para construir uma gestão de pessoas inclusiva e plural, em todos os processos de seleção haverá expressa menção a esta Política, além de uma declaração de que são bem-vindas candidaturas de pessoas com as mais diversas identidades, etnias, religiões e origem, de maneira a estimular a integração de minorias e grupos vulneráveis.

### 6.3 Formação e treinamento

Periodicamente a Empresa fará divulgações sobre o tema, além de realizar palestras e treinamento internos com os colaboradores, a fim de fortalecer o comprometimento da Áster Máquinas com o respeito e a valorização da diversidade e inclusão.

## 7 REVISÕES

Revisão	Data	Item Revisado
00	12/05/2022	Criação da NPI

**NORMA DE PROCEDIMENTOS INTERNO**Áster Máquinas  
CONFIDENCIAL

<b>CÓDIGO:</b> NPI-PRE-ADM-006	<b>CRIADA EM:</b> 12/05/2022	<b>REVISÃO:</b> 00	<b>DATA:</b> -	<b>FOLHA:</b> 4/4	<b>Áster Máquinas</b>  <b>JOHN DEERE</b>
<b>Assunto:</b> Política de Respeito à Diversidade					
<b>Área:</b> Presidência					
<b>Elaborado por:</b> Valéria Faria		<b>Aprovado por:</b> Luiz Piccinin			

**8 APROVAÇÃO**

<b>Participante</b>	<b>Assinatura</b>	<b>Data</b>
Autor(a)		
Diretora Administrativa		
Gerente de Compliance		